



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Vice Presidente - Der Vize Präsident - L. Vizepräsident*

Trento, 16 novembre 2017

Gentile Signore  
Claudio Cia  
Consigliere regionale  
Gruppo consiliare Lega Nord Trentino-Forza Italia  
Vicolo della SAT, 10  
38122 TRENTO

e, p.c. Gentile Signore  
dott. Thomas Widmann  
Presidente del Consiglio regionale  
Piazza Duomo, 3  
39100 BOLZANO

Gentile Signore  
dott. Arno Kompatscher  
Presidente della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige  
Via Gazzoletti, 2  
38122 TRENTO

Oggetto: Risposta all'interrogazione n. 271/XV

Con riferimento all'interrogazione n. 271/XV, presentata in data 9 ottobre 2017, prot. n. 14876 del 9 ottobre 2017, si informa innanzitutto che, per favorire il ricambio generazionale, con l'art. 7 della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 12, è stata introdotta la possibilità di autorizzare il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per il periodo mancante fino al collocamento a riposo, di beneficiare della riduzione di orario, con l'integrale copertura finanziaria a carico dell'amministrazione e di maturare pertanto un trattamento di quiescenza e previdenza pari a quello corrispondente a tempo pieno; le economie di spesa conseguenti verranno poi utilizzate per la copertura finanziaria delle spese per le nuove assunzioni a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno.

Peraltro si fa presente che non è stato possibile dare applicazione a tale normativa per difficoltà gestionali da parte dell'INPS.

Per quanto concerne in particolare i singoli punti, si precisa quanto segue.

1) Il numero di unità di personale a tempo indeterminato in servizio presso l'amministrazione regionale al 1. ottobre 2017 è pari a n. 273 unità, di cui 186 di genere femminile e 87 di genere maschile, suddivise per servizi nel modo seguente:

*SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE*: n. 20 unità, di cui 17 di genere femminile e 3 di genere maschile;

*RIPARTIZIONE I*: 14 unità, di cui 12 di genere femminile e 2 di genere maschile;

*RIPARTIZIONE II*: 21 unità, di cui 11 di genere femminile e 10 di genere maschile;



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Vice Presidente - Der Vize Präsident - L. Vizepräsident*

*RIPARTIZIONE III*: 50 unità, di cui 27 di genere femminile e 23 di genere maschile;

*RIPARTIZIONE IV*: 18 unità, di cui 11 di genere femminile e 7 di genere maschile;

*RIPARTIZIONE V*: 29 unità, di cui 12 di genere femminile e 17 di genere maschile;

*SEGRETERIE PRESIDENTE E ASSESSORI*: 3 di genere femminile;

*UFFICI DEL GIUDICE DI PACE provincia di Trento*: 52 unità, di cui 43 di genere femminile e 9 di genere maschile;

*UFFICI DEL GIUDICE DI PACE provincia di Bolzano*: 49 unità, di cui 36 di genere femminile e 13 di genere maschile;

*UFFICI GIUDIZIARI*: 15 unità di cui 13 di genere femminile e 2 di genere maschile;

*COMANDO PRESSO ALTRI ENTI*: n. 2 unità di cui 1 di genere femminile e 1 di genere maschile.

L'età media del personale regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è pari a 52,54 anni.

2) L'assetto organizzativo della struttura regionale previsto dal decreto del Presidente della Regione 9 maggio 2017, n. 15 è costituito da sei strutture dirigenziali, 20 uffici centrali nonché 16 uffici del Giudice di pace, con attribuzione alla Segreteria della Giunta della funzione di collegamento e di coordinamento delle strutture dirigenziali sottordinate e di verifica di progetti ed iniziative che coinvolgono più strutture, come di seguito specificato:

**Segreteria generale della Giunta** (Segretario generale: dott. Alexander Steiner)

- 1) Ufficio Affari Generali: rag. Rosabianca Gambini;
- 2) Ufficio Traduzioni e relazioni linguistiche: dott.ssa Maria Claudia Murara;
- 3) Ufficio Legale: incarico vacante.

**Ripartizione I - Pianificazione e programmazione delle risorse** (Dirigente: dott.ssa Claudia Anderle)

- 1) Ufficio Bilancio e controllo contabile: rag. Maria Grazia Covi;
- 2) Ufficio Programmazione finanziaria: avv. Franco Beber;
- 3) Ufficio Pianificazione e di supporto per l'attuazione della delega di funzioni in materia di giustizia: dott.ssa Claudia Anderle.

**Ripartizione II - Enti locali, previdenza e competenze ordinamentali** (Dirigente: dott.ssa Loretta Zanon)

- 1) Ufficio Enti locali e competenze ordinamentali: sig. Paolo Franceschi;
- 2) Ufficio Elettorale e di supporto alle fusioni di comuni: dott.ssa Loretta Zanon;
- 3) Ufficio per la previdenza sociale e per l'ordinamento delle APSP: dott.ssa Stefania Tomazzoni;
- 4) Ufficio del Bollettino Ufficiale: incarico vacante.

**Ripartizione III - Minoranze linguistiche, integrazione europea e Giudici di Pace** (Dirigente: dott. Günther Hofer)

- 1) Ufficio per l'Integrazione europea e gli aiuti umanitari: sig. Sieghard Gamper;
- 2) Ufficio per le Minoranze linguistiche e Biblioteca: dott. Günther Hofer;
- 3) Ufficio per i Giudici di Pace e la mediazione: dott. Günther Hofer;
- 4) Ufficio Servizi generali: dott. Giuliano Dell'Eva.

**Ripartizione IV - Gestione risorse umane** (Dirigente: dott. Paolo Amoretti)

- 1) Ufficio Gestione giuridica del personale: dott.ssa Monica Leonardelli;
- 2) Ufficio Gestione economica e previdenziale del personale: rag. Diego Bosetti;
- 3) Ufficio Sviluppo del personale e servizio ispettivo: dott. Paolo Amoretti.

Via Gazzoletti, 2 / Gazzolettistraße, 2 / Streda Gazzoletti, 2 - I - 38122 TRENTO / TRIENT / TRËNT

Tel. 0461 201212 - 201217 - Fax 0461 236375 e-mail: vicepresidente@regione.taa.it



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Vice Presidente - Der Vize Präsident – L. Vizepresident*

**Ripartizione V – Gestione risorse strumentali** (Dirigente: dott. Paolo Amoretti)

- 1) Ufficio Appalti, contratti, patrimonio ed economato: avv. Franco Beber (temporaneamente in base all'art. 9, comma 6, della l.r. n.15/1983 e s.m.);
- 2) Ufficio Tecnico e manutenzioni: geom. Paolo Castelli;
- 3) Ufficio Informatica e digitalizzazione: dott. Paolo Amoretti.

Il numero di dipendenti in servizio presso le strutture dirigenziali sono indicati al punto 1).

3) La retribuzione di posizione spettante al personale dell'area dirigenziale è stata aggiornata a decorrere dal 1. giugno 2017 per effetto della rideterminazione della graduazione delle strutture organizzative, quale approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 140 del 30 maggio 2017.

Nella sottostante tabella si riporta l'ammontare della retribuzione di posizione mensile lorda spettante al personale con incarico dirigenziale.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE DAL 1.6.2017 (importo mensile lordo)
SEGRETERIA GENERALE	20	5.464,11
RIPARTIZIONE I - PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE	16	4.371,28
RIPARTIZIONE II - ENTI LOCALI, PREVIDENZA E COMPETENZE ORDINAMENTALI	14	3.824,87
RIPARTIZIONE III - MINORANZE LINGUISTICHE, INTEGRAZIONE EUROPEA E GIUDICI DI PACE	14	3.824,87
RIPARTIZIONE IV - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	14	3.824,87
RIPARTIZIONE V - GESTIONE DELLE RISORSE STRUMENTALI	14	3.824,87
CAPO DI GABINETTO		1.923,08

L'indennità di direzione spettante al personale incaricato della direzione d'ufficio è stata aggiornata a decorrere dal 1. luglio 2017 per effetto della rideterminazione dei relativi coefficienti, quale disposta dalla Giunta regionale con deliberazione n. 191 del 30 giugno 2017.

Nella sottostante tabella si riporta l'ammontare dell'indennità mensile lorda spettante per la direzione degli uffici regionali.



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Vice Presidente - Der Vize Präsident - L. Vizepräsident*

UFFICI REGIONALI	COEFFICIENTE UFFICIO	INDENNITA' DI DIREZIONE SPETTANTE DAL 1.7.2017 (importo mensile lordo)
<b>SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA</b>		
Ufficio Affari generali	0,900	1.520,70
Ufficio Legale	0,900	1.520,70
Ufficio Traduzioni e relazioni linguistiche	0,800	1.351,73
<b>RIPARTIZIONE I - PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE</b>		
Ufficio Bilancio e controllo contabile	0,900	1.520,70
Ufficio programmazione finanziaria	0,800	1.351,73
Ufficio pianificazione e di supporto per l'attuazione della delega di funzioni in materia di giustizia	0,775	1.309,49
<b>RIPARTIZIONE II - ENTI LOCALI, PREVIDENZA E COMPETENZE ORDINAMENTALI</b>		
Ufficio Enti locali e competenze ordinamentali	0,825	1.393,98
Ufficio Elettorale e di supporto alle fusioni di comuni	0,800	1.351,73
Ufficio per la previdenza sociale e per l'ordinamento delle APSP	0,725	1.225,01
Ufficio del Bollettino ufficiale	0,675	1.140,53
<b>RIPARTIZIONE III - MINORANZE LINGUISTICHE, INTEGRAZIONE EUROPEA E GIUDICI DI PACE</b>		
Ufficio per l'integrazione europea e gli aiuti umanitari	0,725	1.225,01
Ufficio per le minoranze linguistiche e della biblioteca	0,675	1.140,53
Ufficio servizi generali	0,775	1.309,49
Ufficio per i Giudici di Pace e la mediazione	0,800	1.351,73
<b>RIPARTIZIONE IV - GESTIONE RISORSE UMANE</b>		
Ufficio gestione giuridica del personale	0,900	1.520,70
Ufficio gestione economica e previdenziale del personale	0,900	1.520,70
Ufficio sviluppo del personale e servizio ispettivo	0,875	1.478,46
<b>RIPARTIZIONE V - GESTIONE RISORSE STRUMENTALI</b>		
Ufficio appalti, contratti, patrimonio ed economato	0,900	1.520,70
Ufficio tecnico e manutenzioni	0,900	1.520,70
Ufficio informatica e digitalizzazione	0,900	1.520,70



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Vice Presidente - Der Vize Präsident – L. Vizepräsident*

4) L'ammontare dei premi liquidati al personale dell'area dirigenziale negli ultimi 5 anni è riportato nella seguente tabella. Il dato indicato corrisponde al totale annuo corrisposto al personale dell'area dirigenziale a titolo di retribuzione di risultato e ricomprende anche il premio corrisposto ai dirigenti per il servizio reso in Regione in posizione di comando (il premio è riferito all'attività lavorativa resa nell'anno precedente quello di pagamento).

ANNO DI PAGAMENTO	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IMPORTO TEORICO PRO-CAPITE
2013	45.574,93	11.253,07
2014	45.035,79	11.119,95
2015	51.893,10	11.119,95
2016	53.746,43	11.119,95
2017	48.639,74	9.119,95

Per quanto concerne i direttori d'ufficio il totale del premio di produttività liquidato in ciascun anno è riportato nella sottostante tabella. Il premio è riferito all'attività lavorativa resa dai direttori d'ufficio - con esclusione del personale incaricato della sostituzione del direttore d'ufficio - nell'anno precedente quello di pagamento.

ANNO DI PAGAMENTO	TOTALE PREMIO DI PRODUTTIVITA'	IMPORTO TEORICO PRO-CAPITE
2013	33.276,75	2.375,67
2014	35.225,59	2.526,54
2015	35.431,75	2.535,90
2016	32.484,68	2.520,95
2017	30.477,62	2.525,81

5) Relativamente all'ultimo punto, si informa che, in considerazione della delega alla Regione delle funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari, di cui al decreto legislativo 7 febbraio 2017, n. 16, per far fronte alla sopravvenuta carenza di organico che interessa in diversa misura gli uffici centrali, gli uffici del Giudice di Pace e gli Uffici giudiziari, con la legge regionale 17 marzo 2017, n. 4 e *succ. mod.* è stata stabilita l'assunzione di nuovo personale sia a tempo determinato che indeterminato.

Per tale motivo con deliberazione della Giunta regionale n. 232 del 6 ottobre 2017, sono state disposte "Prime indicazioni in ordine alla programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2017-2019; pertanto in questo momento di grave carenza d'organico non si ritiene opportuno promuovere forme di prepensionamento del personale.

L'occasione mi è gradita per porgere i più cordiali saluti.

- dott. Ugo Rossi -  
[Firmato digitalmente]

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/99).

Via Gazzoletti, 2 / Gazzolettistraße, 2 / Streda Gazzoletti, 2 - I - 38122 TRENTO / TRIENT / TRËNT

Tel. 0461 201212 - 201217 - Fax 0461 236375 e-mail: vicepresidente@regione.taa.it



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Vice Presidente - Der Vize Präsident - L. Vizepräsident*

Trient, den den 16. November 2017

Herrn  
Claudio Cia  
Regionalratsabgeordneter  
Regionalratsfraktion Lega Nord Trentino-Forza Italia  
Vicolo della SAT, 10  
38122 TRENTO

u. z. K.

Herrn  
Dr. Thomas Widmann  
Präsident des Regionalrates  
Domplatz 3  
39100 BOZEN

Herrn  
Dr. Arno Kompatscher  
Präsident der Autonomen Region Trentino-Südtirol  
Via Gazzoletti 2  
38122 TRIENT

Betreff: Antwort auf die Anfrage Nr. 271/XV

Mit Bezug auf die am 9. Oktober 2017 eingebrachte Anfrage Nr. 271/XV, Prot. Nr. 14876 vom 9. Oktober 2017 wird darauf hingewiesen, dass mit Art. 7 des Regionalgesetzes vom 12. Dezember 2014, Nr. 12 zwecks Begünstigung des Generationenwechsels die Möglichkeit vorgesehen wurde, den Bediensteten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bis zu deren Versetzung in den Ruhestand die Reduzierung ihrer Arbeitszeit zu gewähren, wobei die vollständige finanzielle Deckung der Vorsorgebeiträge zu Lasten der Verwaltung geht und somit eine der Vollzeitbeschäftigung entsprechende Rente erreicht werden kann; die sich daraus ergebenden Einsparungen werden zur finanziellen Deckung der Ausgaben für die Einstellung von Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis mit Vollzeitbeschäftigung verwendet. Allerdings konnte diese Maßnahme wegen Bearbeitungsschwierigkeiten von Seiten des INPS/NISF nicht umgesetzt werden.

Mit Bezug auf die einzelnen Fragen wird auf Folgendes hingewiesen.

1) Zum 1. Oktober 2017 leisten bei der Regionalverwaltung 273 Personen - 186 Frauen und 87 Männer - mit unbefristetem Arbeitsverhältnis Dienst, und zwar:

*SEKRETARIAT DER REGIONALREGIERUNG*: 20 Personaleinheiten, davon 17 Frauen und 3 Männer

*ABTEILUNG I*: 14 Personaleinheiten, davon 12 Frauen und 2 Männer

*ABTEILUNG II*: 21 Personaleinheiten, davon 11 Frauen und 10 Männer



ABTEILUNG III: 50 Personaleinheiten, davon 27 Frauen und 23 Männer

ABTEILUNG IV: 18 Personaleinheiten, davon 11 Frauen und 7 Männer

ABTEILUNG V: 29 Personaleinheiten, davon 12 Frauen und 17 Männer

SEKRETARIAT DES PRÄSIDENTEN UND SEKRETARIATE DER MITGLIEDER DER REGIONALREGIERUNG: 3 Frauen

FRIEDENSGERICHTE – Provinz Trient: 52 Personaleinheiten, davon 43 Frauen und 9 Männer

FRIEDENSGERICHTE – Provinz Bozen: 49 Personaleinheiten, davon 36 Frauen und 13 Männer

GERICHTSÄMTER: 15 Personaleinheiten, davon 13 Frauen und 2 Männer

ABORDNUNG ZU ANDEREN KÖRPERSCHAFTEN: 2 Personaleinheiten, davon 1 Frau und 1 Mann

Das Durchschnittsalter der Regionalbediensteten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis beträgt 52,54 Jahre.

2) Laut DPREg. vom 9. Mai 2017, Nr. 15 sind im Organisationsgefüge der Region insgesamt 6 Führungsstrukturen, 20 Zentralämter und 16 Friedensgerichte vorgesehen. Das Sekretariat der Regionalregierung pflegt die Zusammenarbeit zwischen den unterstellten Abteilungen sowie deren Koordinierung, außerdem überprüft es die Projekte und Initiativen, an denen mehrere Organisationsstrukturen beteiligt sind, und zwar:

**Generalsekretariat der Regionalregierung** (Generalsekretär: Alexander Steiner)

- 1) Amt für allgemeine Angelegenheiten: Rosabianca Gambini
- 2) Amt für Übersetzungen und Sprachangelegenheiten: Maria Claudia Murara
- 3) Amt für Rechtsberatung: Direktionsauftrag offen

**Abteilung I - Planung und Programmierung der Ressourcen** (Abteilungsleiterin: Claudia Anderle)

- 1) Amt für Haushalt und Buchhaltungskontrolle: Maria Grazia Covi
- 2) Amt für Finanzplanung: Franco Beber
- 3) Amt für Planung und Unterstützung zwecks Umsetzung der Befugnisübertragung im Justizbereich: Claudia Anderle

**Abteilung II - Örtliche Körperschaften, Vorsorge und Ordnungsbefugnisse** (Abteilungsleiterin Loretta Zanon)

- 1) Amt für örtliche Körperschaften und Ordnungsbefugnisse: Paolo Franceschi
- 2) Amt für Wahlen und Unterstützung der Gemeindenzusammenschlüsse: Loretta Zanon
- 3) Amt für Sozialfürsorge und für die Ordnung der ÖBPB: Stefania Tomazzoni
- 4) Amt für das Amtsblatt: Direktionsauftrag offen

**Abteilung III - Sprachminderheiten, europäische Integration und Friedensgerichte:** (Abteilungsleiter Günther Hofer)

- 1) Amt für europäische Integration und humanitäre Hilfe: Sieghard Gamper
- 2) Amt für Sprachminderheiten und Bibliothek: Günther Hofer
- 3) Amt für die Friedensgerichte und die Mediation: Günther Hofer
- 4) Amt für allgemeine Dienste: Giuliano Dell'Eva

**Abteilung IV - Verwaltung der Humanressourcen** (Abteilungsleiter: Paolo Amoretti)

- 1) Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals: Monica Leonardelli
- 2) Amt für die besoldungs- und vorsorgerechtliche Verwaltung des Personals: Diego Bosetti
- 3) Amt für Personalentwicklung und Inspektionsdienst: Paolo Amoretti



**Abteilung V - Verwaltung der technischen Ressourcen** (Abteilungsleiter: Paolo Amoretti)

- 1) Amt für Vergabeverfahren, Verträge Vermögen und Ökonomat: Franco Beber (vorübergehend aufgrund des Art. 9 Abs. 6 RG Nr. 15/1983 i.d.g.F.)
- 2) Amt für technische Angelegenheiten und Instandhaltung: Paolo Castelli
- 3) Amt für Informatik und Digitalisierung: Paolo Amoretti

Die Anzahl der bei den Führungsstrukturen Dienst leistenden Bediensteten wurde unter Z. 1) angeführt.

3) Das den Führungskräften zustehende Funktionsgehalt wurde mit Wirkung vom 1. Juni 2017 aufgrund der von der Regionalregierung mit Beschluss vom 30. Mai 2017, Nr. 140 genehmigten neuen Staffellung der Organisationsstrukturen neu festgesetzt.

In nachstehender Übersicht wird der monatliche Bruttobetrag des den Führungskräften zustehenden Funktionsgehalts angeführt:

<b>ORGANISATIONSSTRUKTUR</b>	<b>STAFFELUNG</b>	<b>AB 1.6.2017 ZUSTEHENDES FUNKTIONS-GEHALT (monatlicher Bruttobetrag)</b>
GENERALSEKRETARIAT	<b>20</b>	5.464,11
ABTEILUNG I - PLANUNG UND PROGRAMMIERUNG DER RESSOURCEN	<b>16</b>	4.371,28
ABTEILUNG II - ÖRTLICHE KÖRPERSCHAFTEN, VORSORGE UND ORDNUNGSBEFUGNISSE	<b>14</b>	3.824,87
ABTEILUNG III - SPRACHMINDERHEITEN, EUROPÄISCHE INTEGRATION UND FRIEDENSGERICHTE	<b>14</b>	3.824,87
ABTEILUNG IV - VERWALTUNG DER HUMANRESSOURCEN	<b>14</b>	3.824,87
ABTEILUNG V - VERWALTUNG DER TECHNISCHEN RESSOURCEN	<b>14</b>	3.824,87
KABINETTSCHIEF		1.923,08

Die dem mit der Amtsleitung beauftragten Personal zustehende Direktionszulage wurde mit Wirkung vom 1. Juli 2017 aufgrund der mit Beschluss der Regionalregierung vom 30. Juni 2017, Nr. 191 genehmigten Koeffizienten neu festgesetzt.

In nachstehender Übersicht wird der monatliche Bruttobetrag der für die Amtsleitung zustehenden Direktionszulage angeführt:



REGIONALÄMTER	KOEFFIZIENT	AB 1.7.2017 ZUSTEHENDE DIREKTIONS- ZULAGE (monatlicher Bruttobetrag)
<b>GENERALSEKRETARIAT DER REGIONALREGIERUNG</b>		
Amt für allgemeine Angelegenheiten	0,900	1.520,70
Amt für Rechtsberatung	0,900	1.520,70
Amt für Übersetzungen und Sprachangelegenheiten	0,800	1.351,73
<b>ABTEILUNG I - PLANUNG UND PROGRAMMIERUNG DER RESSOURCEN</b>		
Amt für Haushalt und Buchhaltungskontrolle	0,900	1.520,70
Amt für Finanzplanung	0,800	1.351,73
Amt für Planung und Unterstützung zwecks Umsetzung der Befugnisübertragung im Justizbereich	0,775	1.309,49
<b>ABTEILUNG II - ÖRTLICHE KÖRPERSCHAFTEN, VORSORGE UND ORDNUNGSBEFUGNISSE</b>		
Amt für örtliche Körperschaften und Ordnungsbefugnisse	0,825	1.393,98
Amt für Wahlen und Unterstützung der Gemeindenzusammenschlüsse	0,800	1.351,73
Amt für Sozialfürsorge und für die Ordnung der ÖBPB	0,725	1.225,01
Amt für das Amtsblatt	0,675	1.140,53
<b>ABTEILUNG III - SPRACHMINDERHEITEN, EUROPÄISCHE INTEGRATION UND FRIEDENSGERICHTE</b>		
Amt für europäische Integration und humanitäre Hilfe	0,725	1.225,01
Amt für Sprachminderheiten und Bibliothek	0,675	1.140,53
Amt für allgemeine Dienste	0,775	1.309,49
Amt für die Friedensgerichte und die Mediation	0,800	1.351,73
<b>ABTEILUNG IV - VERWALTUNG DER HUMANRESSOURCEN</b>		
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals	0,900	1.520,70
Amt für die besoldungs- und vorsorgerechtliche Verwaltung des Personals	0,900	1.520,70
Amt für Personalentwicklung und Inspektionsdienst	0,875	1.478,46
<b>ABTEILUNG V - VERWALTUNG DER TECHNISCHEN RESSOURCEN</b>		
Amt für Vergabeverfahren, Verträge Vermögen und Ökonomat	0,900	1.520,70
Amt für technische Angelegenheiten und Instandhaltung	0,900	1.520,70
Amt für Informatik und Digitalisierung	0,900	1.520,70



4) In nachstehender Übersicht wird der Gesamtbetrag der den Führungskräften in den vergangenen fünf Jahren entrichteten Prämien angeführt. Nachstehende Gesamtbeträge entsprechen dem jährlich den Führungskräften entrichteten Ergebnisgehalt einschließlich der Prämie, die den zur Region abgeordneten Führungskräften entrichtet wurde (die Prämie bezieht sich auf die im Jahr vor der Auszahlung geleistete Arbeit).

<b>AUSZAHLUNGSJAHR</b>	<b>GESAMTBETRAG ERGEBNISGEHALT</b>	<b>THEORETISCHER PRO-KOPF-BETRAG</b>
2013	45.574,93	11.253,07
2014	45.035,79	11.119,95
2015	51.893,10	11.119,95
2016	53.746,43	11.119,95
2017	48.639,74	9.119,95

In nachstehender Übersicht wird der Gesamtbetrag der den Amtsdirektoren jährlich entrichteten Produktivitätsprämie angeführt. Die Prämie bezieht sich auf die von den Amtsdirektoren (ausgenommen die mit der Vertretung eines Amtsdirektors beauftragten Bediensteten) im Jahr vor der Auszahlung geleistete Arbeit.

<b>AUSZAHLUNGSJAHR</b>	<b>GESAMTBETRAG PRODUKTIVITÄTSPRÄMIE</b>	<b>THEORETISCHER PRO-KOPF-BETRAG</b>
2013	33.276,75	2.375,67
2014	35.225,59	2.526,54
2015	35.431,75	2.535,90
2016	32.484,68	2.520,95
2017	30.477,62	2.525,81

5) Mit Bezug auf die letzte Frage wird darauf hingewiesen, dass die Region infolge der Delegation von Befugnissen betreffend die Verwaltungs- und Organisationstätigkeit zur Unterstützung der Gerichtsämter gemäß GvD vom 7. Februar 2017, Nr. 16 zwecks Behebung des Personalmangels, das in den Zentralämtern, in den Friedensgerichten und in den Gerichtsämtern unterschiedlich ausgeprägt ist, mit Regionalgesetz vom 17. März 2017, Nr. 4 i.d.g.F. die Neueinstellung von Personal mit befristetem und unbefristetem Arbeitsverhältnis verfügt hat.

Folglich wurden mit Beschluss der Regionalregierung vom 6. Oktober 2017, Nr. 232 die ersten Anhaltspunkte für die Planung des Personalbedarfs für den Dreijahreszeitraum 2017-2019 festgelegt. Angesichts des derzeit herrschenden gravierenden Personalmangels erscheint das Begünstigen von Frühpensionierungen also wenig sinnvoll.

Mit freundlichen Grüßen

- Dr. Ugo Rossi -  
[digital signiert]