



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL
REGION AUTONÓMA TRENTIN-SÜDTIROL

Il Presidente - Der Präsident - L. President

Gentili Signori
Paul Köllensperger
Alex Ploner
Franz Ploner
Maria Elisabeth Rieder
Consiglieri regionali
LORO SEDI

e, p.c. Gentile Signor
Roberto Paccher
Presidente del Consiglio regionale
SEDE

Oggetto: Risposta ad interrogazione n. 1/XVII

Con riferimento alla presente interrogazione, pervenuta al Presidente della Regione in data 20 marzo 2024, raccolti gli elementi dalla Società si comunica quanto segue.

Quello dell'esazione rappresenta da sempre un comparto particolarmente curato da Autostrada del Brennero S.p.A., al fine di garantire all'utenza il miglior servizio possibile anche durante la corresponsione del pedaggio. Negli ultimi anni, questa attenzione ha indotto tra le altre cose la Società a garantire sempre i sistemi più aggiornati di telepedaggio, divenuta col tempo la modalità di pagamento preferita dall'utenza, essendo ormai attestata intorno al 65% delle transazioni totali e aperta ai fornitori europei del servizio. La Società ha ritenuto utile anche l'introduzione della modalità C-less per il pagamento con carte alle casse automatiche, una modalità che ha subito riscosso il favore dell'utenza e ridotto i tempi di pagamento, pur garantendo la sicurezza delle transazioni. Al contempo, in ragione in particolare della propria vocazione turistica e del conseguente e consistente numero di utenti non italiani spesso ancora non dotati di apparecchi di telepedaggio europeo, Autostrada del Brennero S.p.A. ha deciso di mantenere una dotazione di personale di esazione superiore alla media italiana.

Attualmente, la dotazione di collaboratori in forza al comparto esazione di Autostrada del Brennero S.p.A. ammonta a 242 unità assunte con contratto a tempo indeterminato.

Circa i quesiti 1.1 e 1.2 posti dagli interroganti in materia di assunzioni di collaboratori stagionali nei periodi estivi nel quinquennio indicato, si trasmette la seguente tabella:

	2019	2020	2021	2022	2023
Residenti in prov. di BZ con sede di lavoro in prov. di Bz	73	0	53	54	43

NON residenti in prov. BZ con sede di lavoro in prov. BZ	25	0	35	28	44
NON residenti e con sede di lavoro fuori prov. BZ	98	0	78	86	82
	196	0	166	168	169

Ad integrazione dei numeri indicati, si precisa che:

- nell'estate 2020 non si è proceduto all'assunzione di personale stagionale, in quanto le restrizioni alla circolazione imposte dalle Autorità competenti per contrastare la diffusione delle infezioni da Covid 19 avevano prodotto un crollo inaudito del traffico, tanto da rendere necessario l'accesso, per il personale assunto a tempo indeterminato, all'Istituto della Cassa integrazione guadagni, e pertanto impercorribile l'assunzione di ulteriore personale stagionale;
- la totalità delle persone residenti in provincia di Bolzano che hanno risposto nel quinquennio indicato dagli interroganti ai bandi di assunzione – sempre pubblicizzati oltre che sui canali della Società anche sulla stampa locale di lingua tedesca ed italiana – è stata ammessa ai corsi di formazione ed è stata successivamente chiamata a prestare servizio di esazione per Autostrada del Brennero S.p.A.. Pertanto, l'assegnazione della provincia di Bolzano come sede di lavoro a candidati residenti in altre Province è sempre stata decisa solo a fronte dell'insufficienza di candidati residenti in provincia di Bolzano.

Relativamente agli interrogativi posti ai punti 2 e 3, si fa presente che il personale residente in una provincia diversa da quella di destinazione lavorativa, sia questo assunto a tempo determinato o indeterminato, non ha diritto né al rimborso delle spese di viaggio, né al rimborso delle spese di vitto e alloggio, essendo sua libera potestà decidere se accettare o meno un incarico lavorativo distante dal proprio luogo di domicilio e/o residenza, e che pertanto coloro che hanno accettato incarichi in provincia di Bolzano pur risiedendo altrove, non hanno ricevuto alcun rimborso spese dalla Società.

Si fa altresì presente che, per la gestione di alcuni picchi di traffico legati ad eventi o condizioni particolari, durante il corso dell'intero anno, la Società chiede in via eccezionale a propri collaboratori assunti a tempo indeterminato di spostarsi dalla propria sede di lavoro ad un'altra per il tempo strettamente necessario alla gestione degli eventi suddetti e, solo in tal caso, corrisponde a chi si rende disponibile al temporaneo spostamento le spese di viaggio e le eventuali spese di pernottamento. A titolo di esempio, in modo da fornire una misura indicativa del fenomeno, nel 2023 le ore lavorative in questo regime straordinario sono ammontate allo 0,02% del totale.

Con l'occasione porgo cordiali saluti.

- Arno Kompatscher -
(firmato digitalmente)

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).