

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		Per la Direttrice dell'Ufficio Bilancio e Appalti Für die Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben IL VICESEGRETARIO GENERALE/DER VIZEGENERALSEKRETÄR	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 5/2023

Nr. 5/2023

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

14.02.2023

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente vicario
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretario questore*

*Josef Nogger
Roberto Paccher
Luca Guglielmi
Paula Bacher
Devid Moranduzzo*

*Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

MMag. Jürgen Rella

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

*Assenti:
Segretario questore (giust.) Marco Galateo (entsch.)*

*Abwesend:
Präsidialsekretär*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Determinazione della consistenza della rappresentatività sindacale per l'anno 2023</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Feststellung der Repräsentativität der Gewerkschaften für das Jahr 2023</p>
---	---

DELIBERAZIONE N. 5/2023

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 2 gennaio 2023, n. 1 ed in particolare l'articolo 2;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 6 gennaio 1978, n. 58;

Visto il contratto collettivo 27 ottobre 2009, riguardante il personale non dirigenziale del Consiglio della Regione autonoma Trentino-Alto Adige ed in particolare le disposizioni contenute nel Capo III diritti sindacali;

Visto l'accordo 17 novembre 2021, n. 21 per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige per il biennio economico 2016-2017 e triennio giuridico 2016-2018;

Rilevato che, in base all'art. 2, comma 3, del testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale, la delegazione del Consiglio regionale per i contratti collettivi da stipulare è designata dall'Ufficio di Presidenza ed è composta di tre persone, mentre la delegazione sindacale è formata da non più di due rappresentanti per ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del personale del Consiglio regionale;

Preso atto che ai sensi del comma predetto sono considerate maggiormente rappresentative le organizzazioni sindacali che abbiano un numero di iscritti non inferiore al 20 per cento delle deleghe complessivamente rilasciate all'Amministrazione per la ritenuta del contributo sindacale;

Visto l'articolo 14, comma 6 del contratto collettivo predetto, come sostituito dall'accordo 17 novembre 2021, n. 21, secondo il quale ai fini dell'applicazione dei vari istituti sindacali la

BESCHLUSS Nr. 5/2023

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 1 vom 2. Jänner 2023 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates und insbesondere nach Einsicht in den Artikel 2;

Nach Einsicht in das Dekret des Präsidenten der Republik Nr. 58 vom 6. Jänner 1978;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet, im Besonderen nach Einsicht in die im III. Kapitel geregelten gewerkschaftlichen Rechte;

Nach Einsicht in das Abkommen Nr. 21 vom 17. November 2021 für die Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol – wirtschaftlicher Teil: Zweijahreszeitraum 2016-2017 und rechtlicher Teil: Dreijahreszeitraum 2016-2018;

Hervorgehoben, dass gemäß Artikel 2 Absatz 3 des koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates die Delegation des Regionalrates für die zu unterzeichnenden Tarifverträge vom Präsidium namhaft gemacht wird und sich aus drei Personen zusammensetzt, während sich die Gewerkschaftsdelegation aus nicht mehr als zwei Vertretern einer jeden der repräsentativsten Gewerkschaften der Regionalratsbediensteten zusammensetzt;

Zur Kenntnis genommen, dass im Sinne des vorgenannten Absatzes jene Gewerkschaftsorganisationen als repräsentativ gelten, bei denen eine Anzahl von Mitgliedern eingeschrieben ist, die mindestens 20 Prozent der Vollmachten insgesamt ausmacht, welche der Verwaltung für den Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrages erteilt worden sind;

Nach Einsicht in den Absatz 6 des Artikels 14 des oben genannten Tarifvertrages, so wie er durch das Abkommen Nr. 21 vom 17. November 2021 ersetzt worden ist, laut dem zum Zwecke der

rappresentatività di ciascuna delle Organizzazioni sindacali viene determinata, entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno, con riferimento al numero degli iscritti con contratto a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento;

Visto inoltre il comma 7 del citato articolo 14 del contratto collettivo, secondo il quale sono considerate rappresentative e partecipano alle trattative contrattuali le Organizzazioni sindacali cui aderiscano un numero di iscritti non inferiore al 20 per cento delle deleghe complessivamente rilasciate alla Amministrazione per la ritenuta del contributo sindacale e la Confederazione sindacale di cui al comma 3 dell'articolo 9 del D.P.R. 6 gennaio 1978, n. 58. La delegazione sindacale è composta da un rappresentante per ogni 20 per cento delle deleghe complessivamente rilasciate con il limite massimo di 4 rappresentanti per ogni organizzazione sindacale, che può essere integrata in sovrannumero dai componenti delle Segreterie provinciali di Trento e Bolzano o dai rispettivi delegati con atto scritto;

Visto, altresì, il comma 8 del predetto articolo 14 del contratto collettivo, il quale stabilisce che “non sono considerate le deleghe per la ritenuta sindacale che prevedono un contributo inferiore alla metà del valore medio delle ritenute effettuate a carico di tutte le Organizzazioni sindacali. Al fine di evitare tale eventualità, entro il 31 ottobre di ogni anno l'Amministrazione informa le Organizzazioni sindacali del valore medio della contribuzione riferita al mese di settembre e le stesse possono adeguare la ritenuta sindacale entro il 31 dicembre con valenza per l'anno successivo”;

Visto l'art. 15, comma 1, del contratto richiamato, come modificato dall'accordo 17 novembre 2021, n. 21, il quale fissa la consistenza dei permessi sindacali in ragione di 15 ore annue fisse, aumentate di 5 minuti settimanali per ciascun iscritto, secondo quanto stabilito dal comma 6 e 7 dell'art. 14; in aggiunta al monte ore sopra indicato sono riconosciute fino ad un massimo di 75 ore annue per gli impegni derivanti dalla partecipazione ad organismi rappresentativi della categoria di livello superiore rispetto a quelli interni;

Anwendung der verschiedenen gewerkschaftlichen Institute innerhalb des Monats Februar eines jeden Jahres die Repräsentativität der einzelnen Gewerkschaften festgesetzt wird, und zwar auf der Grundlage der Anzahl ihrer Mitglieder mit unbefristetem Vertrag zum 1. Jänner desselben Jahres;

Nach Einsicht in den Absatz 7 des genannten Artikels 14 des Tarifvertrages, der festlegt, dass an den Vertragsverhandlungen die Gewerkschaften, die aufgrund einer Mitgliederanzahl von mindestens 20% der insgesamt der Verwaltung zwecks Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrages ausgestellten Vollmachten als repräsentativ betrachtet werden, und der Gewerkschaftsbund laut Artikel 9 Absatz 3 des DPR vom 6. Jänner 1978, Nr. 58 teilnehmen. Die Gewerkschaftsdelegation besteht aus einem Vertreter je 20% der insgesamt ausgestellten Vollmachten. Jede Gewerkschaft hat höchstens 4 Vertreter, zu denen die Mitglieder der Landessekretariate von Trient und Bozen oder von diesen schriftlich bevollmächtigte Personen hinzukommen können;

Des Weiteren nach Einsicht in den Absatz 8 des vorgenannten Artikels 14 des Tarifvertrages, der Folgendes festschreibt: „Die Vollmachten für den Einbehalt eines Gewerkschaftsbeitrags unter der Hälfte des Durchschnittswertes der für sämtliche Gewerkschaften vorgenommenen Abzüge werden nicht berücksichtigt. Um das Eintreten eines solchen Umstandes zu vermeiden, informiert die Verwaltung die Gewerkschaften innerhalb 31. Oktober eines jeden Jahres über den im Monat September festgelegten Durchschnittswert des Gewerkschaftsbeitrags, der somit innerhalb 31. Dezember angepasst werden kann, und zwar mit Wirkung ab dem darauf folgenden Jahr“;

Nach Einsicht in den Absatz 1 des Artikels 15 des erwähnten Tarifvertrages, so wie er mit dem Abkommen Nr. 21 vom 17. November 2021 abgeändert worden ist, der die Gewerkschaftsbeurlaubungen im Ausmaß von 15 Stunden jährlich gewährt, wobei gemäß den im Artikel 14 Absatz 6 und 7 enthaltenen Bestimmungen 5 Minuten pro Woche für jedes eingetragene Mitglied hinzuzufügen sind; neben der oben festgelegten Zeit werden bis zu höchstens 75 Stunden jährlich für die Verpflichtungen zuerkannt, die sich aus der Teilnahme an Vertretungsorganen ergeben, die einer höheren Ebene als die der internen Organe angehören;

Visto inoltre l'art. 17 del contratto citato riguardante i dirigenti sindacali e in particolare il comma 5 che stabilisce che "Il numero di dirigenti di ciascun sindacato ammessi alla tutela di cui al comma 1 viene computato dall'Amministrazione nel limite di un dirigente per ogni 5 iscritti alla propria Organizzazione";

Visto l'art. 7 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 (Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari), convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale dispone che: "1. Ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale";

Dato atto che l'art. 6 della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 12 prevede che "1. Ai fini della razionalizzazione e del contenimento della spesa pubblica si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le riduzioni previste dall'articolo 7 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 (Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari) convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";

Considerato che tutte le deleghe per la ritenuta sindacale nei confronti delle Organizzazioni sindacali operanti in Consiglio regionale sono da considerarsi ai fini della determinazione della rappresentatività;

Vista la nota informativa trasmessa in data 7 febbraio 2023 alle Organizzazioni sindacali ai sensi del comma 6 dell'art. 14 del Contratto collettivo in vigore;

Des Weiteren nach Einsicht in den Artikel 17 des genannten Tarifvertrages, der die leitenden Gewerkschaftsfunktionäre betrifft, und im Besonderen nach Einsicht in den Absatz 5, der Folgendes festschreibt: "Die Anzahl der leitenden Funktionäre jeder Gewerkschaft, die unter die Schutzbestimmung gemäß Absatz 1 fallen, wird von der Verwaltung auf einen leitenden Funktionär je fünf in die entsprechende Gewerkschaft eingetragene Mitglieder festgesetzt.";

Zur Kenntnis genommen, dass Artikel 7 des Gesetzesdekretes Nr. 90 vom 24. Juni 2014 (Dringende Maßnahmen zur Vereinfachung und Transparenz der Verwaltungsverfahren sowie zur Effizienz der Gerichtsämter), umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz Nr. 114 vom 11. August 2014, Folgendes vorsieht: „1. Zum Zwecke der Rationalisierung und der Eindämmung der öffentlichen Ausgaben werden die von den geltenden Ordnungs- und Vertragsbestimmungen den Bediensteten der öffentlichen Verwaltungen laut Artikel 1 Absatz 2, einschließlich jener laut Artikel 3, des gesetzesvertretenden Dekretes Nr. 165 vom 30. März 2001 insgesamt zuerkannten gewerkschaftlichen Freistellungen, Wartestände und Beurlaubungen mit Wirkung ab 1. September 2014 für jede Gewerkschaft um 50 Prozent reduziert“;

Zur Kenntnis genommen, dass Artikel 6 des Regionalgesetzes Nr. 12 vom 12. Dezember 2014 Folgendes vorsieht: „1. Zum Zwecke der Rationalisierung und der Eindämmung der öffentlichen Ausgaben werden ab dem 1. Jänner 2015 die Kürzungen laut Art. 7 des Gesetzesdekretes Nr. 90 vom 24. Juni 2014 (Dringende Maßnahmen zur Vereinfachung und Transparenz der Verwaltungsverfahren sowie zur Effizienz der Gerichtsämter), umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz Nr. 114 vom 11. August 2014 angewandt.“;

Hervorgehoben, dass sämtliche Vollmachten für den Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrages für die innerhalb des Regionalrates tätigen Gewerkschaftsorganisationen für die Zwecke der Festsetzung der Repräsentativität berücksichtigt werden;

Nach Einsicht in das Informationsschreiben, das am 7. Februar 2023 im Sinne des Artikels 14 Absatz 6 des geltenden Tarifvertrages den Gewerkschaftsorganisationen übermittelt worden ist;

Ritenuto necessario procedere alla determinazione della consistenza della rappresentatività sindacale ai fini dell'individuazione per l'anno 2023 della delegazione sindacale per la stipulazione dei contratti, della determinazione dei permessi sindacali e del numero dei dirigenti sindacali aventi titolo alla particolare tutela di cui al contratto collettivo come in dettaglio specificato nel quadro A), che forma parte integrante della presente deliberazione,

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di determinare, per le motivazioni espresse in premessa, la rappresentatività sindacale presso il Consiglio regionale per la stipulazione di contratti ai sensi dell'articolo 2, comma 4, del regolamento organico del personale del Consiglio regionale e dell'articolo 14 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 e successive modificazioni.

2. Di stabilire che la rappresentatività sindacale di cui al punto 1 corrisponde per l'anno 2023 ai valori riportati nel quadro A), che forma parte integrante della presente deliberazione.

3. Di determinare secondo quanto riportato nel medesimo quadro A) le ore di permesso sindacale spettanti a ciascuna Organizzazione sindacale ed il numero di dirigenti sindacali ammessi alla particolare tutela stabilita dal comma 1 dell'articolo 17 del contratto collettivo 27 ottobre 2009.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;

In der Ansicht, dass es notwendig ist, das Ausmaß der Gewerkschaftsvertretung festzulegen, damit für das Jahr 2023 die Gewerkschaftsdelegation für den Abschluss der Tarifverträge, das Ausmaß der Gewerkschaftsbeurlaubungen und die Anzahl der unter die Schutzbestimmung fallenden leitenden Funktionäre bestimmt werden können, so wie im Detail in der Übersicht A), welche integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet, angeführt ist;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen die Repräsentativität der Gewerkschaften des Regionalrates für die Unterzeichnung der Tarifverträge gemäß Artikel 2 Absatz 4 der Personaldienstordnung des Regionalrates und des Artikels 14 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 in geltender Fassung festzulegen.

2. Festzulegen, dass die Repräsentativität der Gewerkschaften laut Punkt 1 für das Jahr 2023 den in der Übersicht A) angegebenen Werten entspricht, wobei diese integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet.

3. Festzulegen, dass die den einzelnen Gewerkschaften zustehenden Stunden für Gewerkschaftsurlaub und die Anzahl der Gewerkschaftsfunktionäre, die Anrecht auf den besonderen Schutz gemäß Absatz 1 des Artikels 17 des Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009 haben, in der Übersicht A) angeführt sind.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;

b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Josef Noggler -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

FL/EL

QUADRO A)-ÜBERSICHT A)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI GEWERK- SCHAFTEN	Personale iscritto al/ Eingeschriebene Mitglieder zum 01.01.2023	Percentuale di rappresentatività/ Repräsentativität in %	Numero rappresentanti delegazione alle trattative/ Anzahl der Vertreter der Delegation für die Verhandlungen	Ore permessi sindacali annui/ Anzahl der jährlichen Stunden für Gewerk- schaftsbeurlaubungen	Numero dirigenti sindacali art. 17 contratto collettivo/ Anzahl der leitenden Funktionäre gemäß Art. 17 des Tarifvertrages
Fe.N.A.L.T.	7	46,66	2	22	1
ASGB	2	13,34	2	11	0
F.L.P.	3	20,00	2	14	0
U.I.L. FPL- ENTI LOCALI	3	20,00	2	14	0
TOTALE- INSGESAMT	15	100,00	3	61	1

Ridotti al 50 per cento ai sensi della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 12 ed in particolare dell'art. 6 che prevede che ai fini della razionalizzazione e del contenimento della spesa pubblica si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le riduzioni previste dall'art. 7 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

In aggiunta al monte ore annue di permessi sindacali sono riconosciute fino ad un massimo di 75 ore annue per gli impegni derivanti dalla partecipazione ad organismi rappresentativi della categoria di livello superiore rispetto a quelli interni.

Reduziert auf 50 Prozent im Sinne des Regionalgesetzes Nr. 12 vom 12. Dezember 2014, und insbesondere des Artikels 6, der vorsieht, dass zum Zwecke der Rationalisierung und Eindämmung der öffentlichen Ausgaben ab dem 1. Januar 2015 die in Artikel 7 des Gesetzesdekrets Nr. 90 vom 24. Juni 2014 vorgesehenen Kürzungen gelten;

Neben der festgelegten Zeit für Gewerkschaftsbeurlaubungen werden bis zu höchstens 75 Stunden jährlich für die Verpflichtungen zuerkannt, die sich aus der Teilnahme an Vertretungsorganen ergeben, die einer höheren Ebene als die der internen Organe angehören.