

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio e Appalti Die Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE  
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE  
DELL'UFFICIO DI  
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS  
DES PRÄSIDIUMS**

**N. 24/2022**

**Nr. 24/2022**

**SEDUTA DEL**

**SITZUNG VOM**

**16.05.2022**

*In presenza dei  
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der  
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente  
Vicepresidente  
Vicepresidente  
Segretario questore*

*Josef Nogger  
Roberto Paccher  
Luca Guglielmi  
Devid Moranduzzo*

*Präsident  
Vizepräsident  
Vizepräsident  
Präsidialsekretär*

*Assiste il  
Segretario generale  
del Consiglio regionale*

*MMag. Jürgen Rella*

*Im Beisein des  
Generalsekretärs des  
Regionalrates*

*Assente:  
Segretaria questora  
Segretario questore*

*(giust.) Paula Bacher (entsch.)  
Alessandro Urzì*

*Abwesend:  
Präsidialsekretärin  
Präsidialsekretär*

<p><b>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</b></p> <p><b>Dott.ssa "Omissis" – inquadramento nel ruolo organico del personale del Consiglio regionale</b></p>	<p><b>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</b></p> <p><b>Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ – Einstufung in den Stellenplan des Regionalrates</b></p>
--	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL  
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 aprile 2022, n. 20;

Visto l'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, il quale prevede che vengono definiti con Regolamento, previa informazione alle Organizzazioni Sindacali, i criteri e le modalità di ricorso alle diverse forme di accesso all'impiego in Regione, fra le quali la mobilità fra l'Ente e gli altri Enti pubblici;

Visto il Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della citata legge regionale, e, ~~visto~~ in particolare, l'art. 10, comma 2, ai sensi del quale "È altresì consentita la copertura di posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di altre Amministrazioni appartenenti alla corrispondente posizione professionale, previa domanda di trasferimento e relativo consenso dell'Amministrazione di appartenenza";

Visto l'art. 10, comma 4, del citato Regolamento, il quale prevede che "al personale inquadrato nel ruolo unico del Consiglio regionale ai sensi del comma 2 del medesimo articolo si applicano le disposizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 9";

Visto inoltre l'art. 9, comma 2, come modificato con la deliberazione di questo Ufficio 22 dicembre 2020, n. 63, ai sensi del quale "in caso di trasferimento il rapporto di lavoro continua, senza interruzione, con l'amministrazione di destinazione e che al dipendente è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale e che l'inquadramento avviene secondo i criteri stabiliti dall'articolo 9-bis";

Visto l'art. 31 del contratto collettivo di

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates, genehmigt mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 20 vom 26. April 2022;

Nach Einsicht in den Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juli 2000, welcher vorsieht, dass die Kriterien und die Modalitäten hinsichtlich der verschiedenen Arten des Zugangs sowie die Verfahren für die Einstellung von Personal, darunter auch die Mobilität bei der Region und zwischen den anderen öffentlichen Körperschaften, mit Verordnung festgelegt werden, nachdem die Gewerkschaften informiert worden sind;

Zur Kenntnis genommen, dass die von Art. 5 Abs. 5 des besagten Regionalgesetzes vorgesehene Verordnung am 21. Oktober 2004 von der Delegation des Präsidiums des Regionalrates und von der Gewerkschaftsdelegation unterzeichnet worden ist und dass Art. 10 Abs. 2 vorsieht, dass „weiteres die Besetzung von Planstellen durch direkten Übergang von Bediensteten anderer Verwaltungen erlaubt ist, die in der entsprechenden Berufsklasse eingestuft sind, einen Antrag auf Versetzung gestellt und die diesbezügliche Zustimmung ihrer Verwaltung erlangt haben.“;

Nach Einsicht in den Art. 10 Abs. 4 der besagten Verordnung, unterzeichnet am 21. Oktober 2004, welcher vorsieht, dass „für das im Sinne des Absatzes 2 in den Einheitsstellenplan der Region eingestufte Personal die Bestimmungen laut Art. 9 Absätze 2, 3 und 4 gelten“;

Nach Einsicht in den Art. 9 Absatz 2, so wie vom Präsidiumsbeschluss Nr. 63 vom 22. Dezember 2020 abgeändert, laut welchem für den Fall dass „das Arbeitsverhältnis ohne Unterbrechungen mit der Verwaltung, zu der der Betroffene versetzt wird, fortgesetzt wird, die Weiterentwicklung der Leistungen zu renten- und fürsorgerechtlichen Zwecken gewährleistet wird und die Einstufung gemäß den Kriterien des Artikels 9-bis erfolgt“;

Nach Einsicht in den Art. 31 des

lavoro 27 ottobre 2009, come modificato dall'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale, il quale prevede, in relazione all'istituto della mobilità inter-Enti, che "il dipendente è inquadrato nella posizione economico-professionale e profilo professionale corrispondenti alla qualifica e profilo rivestiti presso l'ente di provenienza all'atto del passaggio", e che "ove non esista corrispondenza di profilo, l'inquadramento è effettuato nel profilo corrispondente alle funzioni svolte presso il Consiglio regionale" e ancora che "al dipendente spetta il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale d'inquadramento presso il Consiglio regionale con riconoscimento dell'anzianità maturata presso l'ente di provenienza sia ai fini giuridici che economici della progressione economica, oltre alle eventuali indennità spettanti a norma di contratto";

Visto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale biennio economico 2016-2017 - triennio giuridico 2016-2018 sottoscritto in data 2 maggio 2018;

Visto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale per il biennio economico 2016 - 2017 e triennio giuridico 2016 – 2018 sottoscritto in data 16 novembre 2021;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 31 marzo 2021, n. 24 con la quale la dott.ssa "Omissis", dipendente di ruolo del Consiglio provinciale di Trento è stata accolta in posizione di comando presso il Consiglio regionale per un anno a decorrere dal 1° giugno 2021;

Vista la nota prot. CRTAA n. 1033 del 7 marzo 2022, con la quale la dott.ssa "Omissis" ha chiesto di essere inquadrata, previo nulla osta del Consiglio provinciale di Trento, nel ruolo unico del personale del

Tarifvertrages vom 27.10.2009, so wie vom Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, des Regionalrates vom 16. November 2021 abgeändert, welcher in Bezug auf die Mobilität zwischen den Körperschaften vorsieht, dass "der Bedienstete in die Berufs- und Besoldungsklasse sowie in das Berufsbild eingestuft wird, die dem in der Herkunftskörperschaft bekleideten Funktionsrang und Berufsbild zum Zeitpunkt des Übergangs entsprechen" und dass „sofern keine übereinstimmenden Berufsbilder vorhanden sind, die Einstufung in das Berufsbild erfolgt, dessen Aufgaben jenen entsprechen, die beim Regionalrat ausgeübt werden“ und weiters, dass „dem Bediensteten die für die Berufs- und Besoldungsklasse des Einstufungsbereiches vorgesehene Besoldung zusteht. Neben den eventuellen, aufgrund des Vertrags zustehenden Zulagen wird das bei der Herkunftskörperschaft angereifte Dienstalter sowohl für die dienst- als auch für die besoldungsrechtlichen Zwecke anerkannt.“;

Nach Einsicht in das am 2. Mai 2018 unterzeichnete Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet - Zweijahreszeitraum 2016-2017 für den wirtschaftlichen Teil und Dreijahreszeitraum 2016-2018 für den rechtlichen Teil;

Nach Einsicht in das am 16. November 2021 unterzeichnete Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet – Zweijahreszeitraum 2016-2017 für den wirtschaftlichen Teil und Dreijahreszeitraum 2016-2018 für den rechtlichen Teil;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 24 vom 31. März 2021, mit dem Frau Dr<sup>in</sup> "Omissis", Bedienstete des Landtages von Trient, im Überstellungsverhältnis im Regionalrat für die Dauer eines Jahr mit Wirkung ab dem 1. Juni 2021, aufgenommen wurde;

Nach Einsicht in das Schreiben vom 7. März 2022 Prot. RegRat Nr. 1033, mit dem Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ darum ersucht hat, vorbehaltlich der Zustimmung der Herkunftsverwaltung in den Stellenplan des Regionalrates eingestuft zu

Consiglio regionale;

Vista la nota di data 15 marzo 2022, prot. n. 1170, con la quale il Consiglio regionale ha richiesto al Consiglio provinciale di Trento il nulla osta al trasferimento per mobilità nel ruolo unico del personale della dott.ssa "Omissis";

Vista, altresì, la nota del Consiglio provinciale di Trento, prot. CRTAA n. 1506 del 5 aprile 2022, con la quale si trasmette la delibera dell'Ufficio di presidenza del Consiglio della Provincia autonoma di Trento n. 19 di data 30 marzo 2022, recante l'assenso al trasferimento per passaggio diretto nel ruolo unico del personale del Consiglio regionale della dott.ssa "Omissis" con decorrenza 1 giugno 2022;

Preso atto dell'inquadramento presso il Consiglio provinciale di Trento della dott.ssa "Omissis" nel profilo professionale di Funzionario indirizzo amministrativo-organizzativo, categoria D base e della relativa anzianità di servizio conseguita a far data dal 15 ottobre 2001;

Ritenuto che è interesse dell'Amministrazione procedere all'inquadramento della dott.ssa "Omissis" nel proprio organico;

Vista la declaratoria del profilo professionale di inquadramento della dott.ssa "Omissis" in Consiglio provinciale di Trento e quelle dei profili professionali propri dei dipendenti inquadrati nell'area C del sistema di classificazione previsto per il personale del Consiglio regionale e rilevato non esserci perfetta corrispondenza fra le due categorie di profili;

Ritenuto, di conseguenza, che, in applicazione dell'art. 31 del vigente contratto collettivo per i dipendenti del Consiglio regionale, l'inquadramento del dipendente debba avvenire secondo quanto previsto dal Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della citata legge regionale n. 3/2000, come modificato e integrato con propria deliberazione 22 ottobre 2020, n. 63;

Dato atto che in base al Regolamento sopra richiamato accedono all'area funzionale C, categoria C2, i soggetti in possesso di

werden;

Nach Einsicht in das Schreiben vom 15 März 2022, Prot. RegRat Nr. 1170, mit dem der Regionalrat den Landtag von Trient um die Zustimmung für die Einstufung aufgrund von Mobilität von Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ in den Einheitsstellenplan des Regionalrates ersucht hat;

Nach Einsicht das Schreiben des Landtages von Trient vom 5. April 2022, Prot. RegRat Nr. 1506, mit dem der Beschluss des Präsidiums des Landtages von Trient Nr. 19 vom 30. März 2022 betreffend Zustimmung zum direkten Übergang in den Einheitsstellenplan des Regionalrates von Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ mit Wirkung ab dem 1. Juni 2022 übermittelt wurde;

Nach Einsicht in die Einstufung von Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ beim Landtag von Trient im Berufsbild einer leitenden Beamtin im verwaltungs-organisatorischen Bereich, Kat. D, Grundstufe - und in das ab dem 15. Oktober 2001 angereifte Dienstalster;

In der Überzeugung, dass es im Interesse der Verwaltung ist, die Einstufung von Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ in den Stellenplan vorzunehmen;

Nach Einsicht in die Beschreibung der Aufgaben des Berufsbildes von Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ beim Landtag von Trient und jener der Berufsbilder der im Funktionsbereich C eingestuften Bediensteten im Einstufungssystem des Regionalrats und festgestellt, dass die Übereinstimmung zwischen den beiden Berufsbildern nicht gänzlich gegeben ist;

Festgestellt, dass es demnach in Anwendung des Art. 31 des für das Personal des Regionalrats geltenden Tarifvertrags notwendig ist, die Einstufung des Bediensteten gemäß der Verordnung laut Artikel 5 Absatz 5 des oben genannten Regionalgesetzes Nr. 3/2000, abgeändert und ergänzt durch den Beschluss Nr. 63 vom 22. Oktober 2020, vorzunehmen;

Da nach der oben genannten Verordnung der Zugang zum Funktionsbereich C, Kategorie C2, Bediensteten gewährt wird,

diploma di laurea magistrale o del vecchio ordinamento nell'ambito della giurisprudenza, dell'economia, delle lingue, dell'informatica e dell'archivistica ovvero nell'area specificatamente prevista per il profilo professionale da ricoprire;

Preso atto che, per quanto dalla medesima attestato nella richiesta di trasferimento, la dott.ssa "Omissis" è in possesso di diploma di laurea in giurisprudenza - vecchio ordinamento;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto nell'allegato H del vigente contratto collettivo di lavoro applicato ai dipendenti del Consiglio regionale, i lavoratori inquadrati nell'area funzionale C, con riferimento alle unità di livello non dirigenziale a cui sono preposti, nel quadro di indirizzi generali e per la conoscenza dei vari processi gestionali, svolgono funzioni di direzione, coordinamento e controllo di attività di importanza rilevante, ovvero lavoratori che svolgono funzioni che si caratterizzano per il loro elevato contenuto specialistico;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 60, comma 5, del vigente contratto collettivo di lavoro per i dipendenti del Consiglio regionale, "Le mansioni previste dalle declaratorie delle posizioni economico-professionali ricomprese nella medesima area di inquadramento sono considerate equivalenti e quindi esigibili, limitatamente alle posizioni economico professionali immediatamente superiori a quelle in cui l'accesso è contingentato (...) e coerentemente agli sviluppi professionali del profilo di accesso e precisamente: (...) C2 e C3 relativamente alla posizione economico professionale C1";

Rilevato ulteriormente che l'anzianità di servizio della medesima nel profilo professionale ricoperto presso l'amministrazione di provenienza avrebbe permesso alla dott.ssa "Omissis", qualora facente parte dei ruoli del Consiglio, di poter essere inquadrata nella posizione economico-professionale C2 - livello apicale;

die im Besitz eines Masterabschlusses oder eines vor der Studienreform erworbenen Universitätsabschlusses in den Bereichen Rechtswissenschaften, Wirtschaft, Sprachen, Informatik und Archivistik sind, bzw. im Bereich, der vom jeweiligen Berufsbild vorgesehen ist;

Zur Kenntnis genommen, dass Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ in ihrem Antrag auf Versetzung mitgeteilt hat, dass sie im Besitz eines vor der Studienreform erworbenen Universitätsabschlusses in Rechtswissenschaften ist;

In Anbetracht der Tatsache, dass gemäß den Bestimmungen des Anhangs H des geltenden Tarifvertrags für das Personal des Regionalrats, im Funktionsbereich C Bedienstete eingestuft werden, die aufgrund ihrer Kenntnis der verschiedenen Verwaltungsprozesse in den ihnen untergeordneten und nicht in die ausschließliche Zuständigkeit der Führungskräfte fallenden Einheiten Leitungs-, Koordinierungs- und Kontrollaufgaben in Bezug auf Tätigkeiten von erheblicher Bedeutung im Rahmen allgemeiner Richtlinien übernehmen, sowie Bedienstete, die hochspezialisierte Aufgaben zu erfüllen haben;

Festgestellt, dass im Sinne des Art. 60 Abs. 5 des geltenden Tarifvertrages für das Personal des Regionalrats „die Aufgaben, die in der Beschreibung der einem bestimmten Einstufungsbereich zugeordneten Berufs- und Besoldungsklassen vorgesehen sind, als gleichwertig angesehen werden; demzufolge sind die betreffenden Bediensteten zu ihrer Erfüllung verpflichtet. Dies gilt allerdings lediglich in Bezug auf die Berufs- und Besoldungsklassen, die jenen, für die der Zugang (...) kontingentiert ist, unmittelbar übergeordnet sind, und zwar im Einklang mit der Berufsentwicklung des einzelnen Bediensteten unter Berücksichtigung des Berufsbildes, in das er anfangs eingestuft war, und zwar: (...) C2 und C3 bezogen auf die Berufs- und Besoldungsklasse C1“;

Festgestellt, dass das von Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ angereifte Dienstalter im bekleideten Berufsbild bei der Herkunftskörperschaft, es der Bediensteten ermöglichen würde, bei Aufnahme in den Stellenplan des Regionalrates, in die Berufs- und Besoldungsebene C2 - oberste Stufe eingestuft zu werden;

Preso atto che risulta disponibile in considerazione della proporzionale etnica il posto che si intende occupare da assegnare al gruppo linguistico italiano;

Vista l'allegata bozza di contratto individuale, che forma parte integrante del presente provvedimento;

Visto il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 31 luglio 2018, n. 370 e successive modificazioni;

Visto il bilancio finanziario gestionale per gli anni 2022-2023-2024, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 dicembre 2021, n. 74 e ss.mm.ii.;

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2022-2023-2024;

Visto l'articolo 5 del regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Per le motivazioni in premessa, di inquadrare a decorrere dal 1 giugno 2022 la dipendente del Consiglio provinciale della provincia Autonoma di Trento, dott.ssa "Omissis", appartenente al gruppo linguistico italiano, nel ruolo del personale del Consiglio regionale, ai sensi delle disposizioni regolamentari previste dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale n. 3/2000, nel profilo professionale di "Esperta", posizione economico-professionale C2-livello apicale con rapporto di lavoro a tempo pieno e con il

Festgestellt, dass unter Wahrung des Sprachgruppenverhältnisses die Stelle, die zugewiesen wird, verfügbar ist und einem Bediensteten der italienischen Sprachgruppe zusteht;

Nach Einsicht in den beigefügten Entwurf des individuellen Vertrags, der einen ergänzenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet;

Nach Einsicht in das gesetzesvertretende Dekret Nr. 118 vom 23. Juni 2011 „Bestimmungen über die Harmonisierung der Buchhaltungssysteme und die Haushaltsvorlagen der Regionen, der örtlichen Körperschaften und Einrichtungen im Sinne der Art. 1 und 2 des Gesetzes Nr. 42 vom 5. Mai 2009“;

Nach Einsicht in die mit Beschluss des Präsidiums Nr. 370 vom 31. Juli 2018 genehmigte Verordnung über das Rechnungswesen des Regionalrates mit ihren nachfolgenden Änderungen;

Nach Einsicht in den Gehaltshaushalt für die Finanzjahre 2022-2023-2024, der mit Beschluss des Präsidiums Nr. 74 vom 22. Dezember 2021 mit seinen nachfolgenden Änderungen.

Festgestellt, dass die finanziellen Mittel auf den entsprechenden Kapiteln des Haushaltsvoranschlags für die Finanzjahre 2022-2023-2024 vorhanden sind;

Nach Einsicht in den Artikel 5 der Geschäftsordnung;

mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen die Bedienstete des Landtages von Trient, Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“, die der italienischen Sprachgruppe angehört, mit Wirkung ab dem 1. Juni 2022 in den Einheitsstellenplan des Regionalrates gemäß Artikel 5, Absatz 5 des Regionalgesetzes Nr. 3/2000 im Berufsbild einer „Sachverständigen“ in der Berufs- und Besoldungsklasse C2, oberste Stufe mit Vollzeitbeschäftigung einzustufen, wobei das bei der Herkunftskörperschaft angereifte Dienstalter

riconoscimento dell'anzianità maturata presso l'ente di provenienza sia ai fini giuridici che economici.

2. Di assegnare la dipendente predetta all'ufficio affari generali, legislativi e resoconti.

3. Di dare atto che il rapporto di lavoro della dipendente continua senza interruzioni, con garanzia della continuità della posizione pensionistica e previdenziale.

4. Alla dipendente sarà attribuito il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale sopra indicata.

5. Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi già impegnati sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso.

6. Di dichiarare la decadenza del comando della dott.ssa "Omissis" a decorrere dalla data di inquadramento nel ruolo organico del Consiglio regionale.

7. Di approvare lo schema di contratto di lavoro a tempo indeterminato allegato alla presente delibera e di incaricare il Segretario generale della sua sottoscrizione.

8. Di incaricare il Segretario generale della comunicazione al Consiglio provinciale di Trento dell'avvenuta adozione del presente atto.

Di dare atto che nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", si provvederà alla pubblicazione del presente provvedimento.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

sowohl für die dienst- als auch für die besoldungsrechtlichen Zwecke anerkannt wird.

2. Die Bedienstete dem Amt für allgemeine Angelegenheiten, Gesetzgebung und Sitzungsberichte zuzuweisen.

3. Das Arbeitsverhältnis der Bediensteten wird ohne Unterbrechungen fortgeführt, wobei die Kontinuität der Renten- und Vorsorgeposition gewährleistet wird.

4. Der Bediensteten steht die für die oben angegebene Berufs- und Besoldungsklasse vorgesehene Besoldung zu.

5. Die entsprechenden Ausgaben werden mit den bereits zweckgebundenen Finanzmitteln auf den jeweiligen Kapiteln des Haushaltsvoranschlages für das laufende Finanzjahr gedeckt.

6. Festzulegen, dass das Überstellungsverhältnis von Frau Dr<sup>in</sup> „Omissis“ mit der Einstufung in den Stellenplan des Regionalrates verfällt.

7. Den Vertragsentwurf für ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, der diesem Beschluss beigelegt wird, zu genehmigen und den Generalsekretär zu beauftragen, ihn zu unterschreiben.

8. Der Generalsekretär wird beauftragt, dem Landtag von Trient den Erlass dieses Beschlusses mitzuteilen.

Es wird zur Kenntnis genommen, dass die Veröffentlichung dieses Beschlusses auf der Homepage des Regionalrates in der Rubrik „Transparente Verwaltung“ erfolgen wird.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Josef Noggler -  
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -  
firmato-gezeichnet

EL/FL/an

Documento non pubblicato in quanto estraneo all'ambito di applicazione dell'art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nella versione aggiornata al decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, come richiamato dalla legge regionale 29 ottobre 2014, n. 10.

Nicht veröffentlichtes Dokument, da dieses nicht in den Anwendungsbereich laut Artikel 23 des gesetzvertretenden Dekretes Nr. 33 vom 14. März 2013 in der mit dem gesetzvertretenden Dekret Nr. 97 vom 25. Mai 2016 aktualisierten Version fällt, auf welches das Regionalgesetz Nr. 10 vom 29. Oktober 2014 Bezug nimmt.