

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio e Appalti Die Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/ Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N.46/2022

Nr. 46/2022

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

06.10.2022

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretario questore*

*Josef Nogger
Roberto Paccher
Luca Guglielmi
Paula Bacher
Devid Moranduzzo*

*Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Vicepresidente
del Consiglio regionale*

Luca Guglielmi

*Im Beisein des
Vizepräsidenten des
Regionalrates*

*Assente:
Segretario questore (giust.) Alessandro Urzì (entsch.)*

*Abwesend:
Präsidialsekretär*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Preso d'atto della determinazione dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato 2022 - modifica</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Kenntnisnahme der Festsetzung der Positionszulage und des Ergebnisgehaltes 2022 - Abänderung</p>
--	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 40 del Contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale 22 maggio 2006, come modificato da ultimo dall'art. 2 del Contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Preso atto che, secondo le disposizioni contrattuali citate, è istituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza presso il Consiglio regionale;

Preso atto, inoltre, che il fondo predetto è alimentato da risorse pari a quelle derivanti dall'applicazione al personale dirigente dell'Amministrazione regionale del corrispondente articolo, rapportate al numero dei dirigenti presso il Consiglio regionale e con possibilità per l'Ufficio di Presidenza di incrementare tali risorse della percentuale massima del 20 per cento;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 41 del Contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale 22 maggio 2006, come modificato dall'articolo 3 del Contratto collettivo 2 dicembre 2009, la retribuzione di posizione è definita al fine di attribuire ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni assegnate e alle connesse responsabilità e che la stessa viene determinata, in relazione alla graduazione delle strutture organizzative, in misura non inferiore a euro 25.000,00 e non superiore all'importo dello stipendio tabellare stabilito dall'allegato B) al Contratto citato al netto della 13^a mensilità;

Preso atto inoltre che tale limite massimo può essere derogato nei confronti del Segretario generale;

Rilevata la competenza dell'Ufficio di Presidenza di definire, ai sensi del comma 3 del citato art. 41, la graduazione delle strutture predette;

Visto l'art. 4 della legge regionale 18 dicembre 2017, n. 11;

Vista la comunicazione e-mail della Giunta regionale di data 18 gennaio 2022, acquisita al prot. n. 236 Cons. reg. con la quale si

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Art. 40 des am 22. Mai 2006 unterzeichneten Tarifvertrages für die Führungskräfte des Regionalrates, so wie er zuletzt durch Art. 2 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 abgeändert worden ist;

Festgestellt, dass beim Regionalrat ein Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt der Führungskräfte im Sinne der genannten Bestimmungen des Tarifvertrages errichtet worden ist;

Festgestellt, dass der besagte Fonds durch Mittel gespeist wird, die denjenigen entsprechen, die sich aus der Anwendung des entsprechenden Artikels auf das Personal der Region ergeben, und zwar im Verhältnis zur Anzahl der im Regionalrat tätigen Führungskräfte, wobei das Präsidium die Möglichkeit hat, diese Mittel um höchstens 20% aufzustocken;

Festgestellt, dass gemäß Art. 41 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006, abgeändert durch den Art. 3 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009, das Funktionsgehalt den Zweck hat, den Führungskräften eine Besoldung zuzuerkennen, die mit den zugewiesenen Aufgaben und der diesbezüglichen Verantwortung verbunden ist. Die Höhe des Funktionsgehalts wird in Bezug auf die Einstufung der Organisationseinheiten bestimmt und darf nicht weniger als 25.000,00 Euro betragen noch das Ausmaß des in der Anlage B) des geltenden Tarifvertrages festgesetzten Tarifgehalts – das 13. Monatsgehalt ausgenommen – überschreiten;

Außerdem zum Kenntnis genommen, dass von genannter Höchstgrenze im Falle des Generalsekretärs abgewichen werden kann;

Festgestellt, dass das Präsidium im Sinne des besagten Art. 41 Abs. 3 zuständig ist, die Einstufung der Organisationseinheiten zu bestimmen;

Nach Einsicht in den Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 11 vom 18. Dezember 2017;

Nach Einsicht in die per E-Mail zugesandte Mitteilung der Regionalregierung vom 18. Jänner 2022, die mit der Nr. 236 in das

informa che la dotazione consolidata del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a decorrere dal 1° gennaio 2022 è confermata in euro 66.204,95 per ciascun dirigente;

Preso atto della comunicazione del competente ufficio della Giunta regionale riguardante l'indennità di posizione spettante al Segretario generale e Vicesegretario generale della Giunta regionale;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 16 maggio 2022, n. 27 e l'allegato quadro B) che ha definito le risorse da destinare al finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza presso il Consiglio regionale per l'anno 2022;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del Contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale 2 dicembre 2009, le risorse disponibili devono essere ripartite dall'Ufficio di Presidenza destinando al risultato una misura non inferiore al 15 per cento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Rilevato che la percentuale di incremento a disposizione dell'Ufficio di Presidenza ai sensi dell'art. 2, comma 2 del Contratto collettivo 2 dicembre 2009 citato nell'allegato B) alla deliberazione n. 27/2022 non è stata indicata e applicata nella misura corretta del 13,924050 per cento e che, pertanto, deve essere ridefinito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno 2022;

Visto il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 31 luglio 2018, n. 370 e successive modificazioni;

Visto il bilancio finanziario gestionale per

Protokoll des Regionalrates aufgenommen worden ist und in der mitgeteilt wird, dass der konsolidierte Bestand des Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt mit Wirkung ab 1. Jänner 2022 im Betrag von 66.204,95. Euro für jede Führungskraft bestätigt wird;

Nach Einsicht in die Mitteilung des zuständigen Amtes der Regionalregierung über die dem Generalsekretär und dem Vizeregierungsgeneralsekretär der Regionalregierung zustehende Positionszulage;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss vom 16. Mai 2022, Nr. 27 und in die diesem beiliegende Übersicht B), in der die Geldmittel festgesetzt worden sind, die für das Jahr 2022 dem Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt der Führungskräfte zugewiesen werden können;

Hervorgehoben, dass im Sinne des Artikels 2, Absatz 3, des Tarifvertrages der Führungskräfte vom 2. Dezember 2009 die verfügbaren Mittel vom Präsidium aufgeteilt werden, wobei für das Ergebnisgehalt mindestens 15 Prozent des Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt bestimmt werden;

Hervorgehoben, dass der dem Präsidium im Sinne des Artikels 2, Absatz 2 des genannten Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 für die Erhöhung zur Verfügung stehende Prozentsatz in der Anlage B) des Beschlusses Nr. 27/2022 nicht im richtigen Ausmaß von 13,924050 Prozent angeführt und angewandt worden ist und dass es demnach notwendig ist, den Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt für das Jahr 2022 neu festzusetzen;

Nach Einsicht in das gesetzvertretende Dekret Nr. 118 vom 23. Juni 2011 „Bestimmungen über die Harmonisierung der Buchhaltungssysteme und die Haushaltsvorlagen der Regionen, der örtlichen Körperschaften und deren Einrichtungen im Sinne der Art. 1 und 2 des Gesetzes Nr. 42 vom 5. Mai 2009“;

Nach Einsicht in die mit Beschluss des Präsidiums Nr. 370 vom 31. Juli 2018 genehmigte Verordnung über das Rechnungswesen des Regionalrates mit ihren nachfolgenden Änderungen;

Nach Einsicht in den vom Präsidium mit

gli anni 2022-2023-2024, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 dicembre 2021, n. 74 e successive modificazioni;

Accertata la disponibilità di fondi sui capitoli 305 "Fondo per la produttività e il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del piano finanziario U.1.01.01.02.999 e 383 "Rimborso spese per il personale accolto a comando" - piano finanziario U.1.09.01.01.001 del bilancio finanziario gestionale 2022 - 2023 - 2024;

Visto l'articolo 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di determinare, a parziale modifica della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 16 maggio 2022, n. 27, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, in applicazione dell'articolo 40 del Contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale 22 maggio 2006 come modificato da ultimo con il Contratto collettivo 2 dicembre 2009, nell'importo indicato nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di confermare la retribuzione di posizione spettante per l'anno 2022 al Segretario generale del Consiglio regionale nella misura assegnata al Segretario generale della Giunta regionale (coeff. 1,00) e al Vicesegretario generale del Consiglio regionale nella misura attribuita al Dirigente della Ripartizione I (coeff. 0,80) pari, rispettivamente, ad annui euro 71.233,17 e euro 56.986,54, comprensivi di 13^e mensilità.

3. Di individuare, gli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato al Segretario ed al Vicesegretario del Consiglio regionale per l'anno 2022, come indicati nell'allegato A) che forma parte integrante del presente provvedimento.

4. Di rinviare a successivi decreti dirigenziali l'individuazione della quota individuale della retribuzione di risultato per il medesimo anno.

dem Beschluss Nr. 74 vom 22. Dezember 2021 genehmigten Gebarungshaushalt für die Jahre 2022-2023-2024 mit seinen nachfolgenden Änderungen;

Festgestellt, dass auf den Kapiteln 305 „Fonds für die Produktivität und die Förderung der Leistungsfähigkeit der Dienste“ – Finanzkontenplan U.1.01.01.02.999 und 383 „Rückerstattung der Ausgaben für das im Überstellungsverhältnis aufgenommene Personal“ des Finanzkontenplans U.1.09.01.01.001 des Gebarungshaushalts für die Jahre 2022-2023-2024 die finanziellen Mittel vorhanden sind;

Nach Einsicht in den Artikel 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Den Fonds für das Funktions- und Ergebnisgehalt gemäß Artikel 40 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006, abgeändert zuletzt durch den Tarifvertrag vom 2. Dezember 2009, in teilweiser Abänderung des Präsidiumsbeschlusses vom 16. Mai 2022, Nr. 27 für das Jahr 2022 im dem in der Anlage A) ermittelten Ausmaß festzusetzen, wobei genannte Anlage integrierender und wesentlicher Bestandteil dieses Beschlusses ist.

2. Das für das Jahr 2022 zustehende Funktionsgehalt dem Generalsekretär in dem für den Generalsekretär der Regionalregierung (Koeffizient 1,00) und dem Vizeregensekretär in dem für den Leiter der Abteilung I (Koeffizient 0,80) vorgesehenen Ausmaß zuzuerkennen, was einem jährlichen Betrag von Euro 71.233,17 bzw. 56.986,54 Euro entspricht, wobei genannte Beträge auch das 13. Monatsgehalt beinhalten.

3. Das den Führungskräften zustehende Ergebnisgehalt für das Jahr 2022 in dem in der Anlage A) ermittelten Ausmaß festzusetzen, wobei genannte Anlage integrierender und wesentlicher Bestandteil dieses Beschlusses ist.

4. Die Festsetzung des persönlichen Anteils der Ergebniszulage für dasselbe Jahr mit nachfolgenden Dekreten der Führungskräfte festzusetzen.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Josef Nogger -
firmato-gezeichnet

IL VICEPRESIDENTE / DER VIZEPRÄSIDENT

- Luca Guglielmi -
firmato-gezeichnet

ALLEGATO A)/ANLAGE A)

CONSIGLIO REGIONALE/REGIONALRAT						
	Fondo retribuzione posizione e risultato Giunta regionale <i>Fonds für das Funktions- und Ergebnisgehalt Regionalausschuss</i>	n. 2 posizioni Consiglio regionale <i>Nr. 2 Stellen Regionalrat</i>	Fondo per la retribuzione di posizione e risultato con maggiorazione art. 2, c. 2 ccl 2.12.2009 13,924050% <i>Fonds für das Funktions- und Ergebnisgehalt mit Erhöhung gemäß Tarifvertrag</i>	retribuzione di posizione <i>Funktionsgehalt</i>	note <i>Bemerkungen</i>	retribuzione di risultato <i>Ergebnisgehalt</i>
2022	€ 66.204,95	€ 132.409,90	€ 150.846,72	€ 128.219,71		€ 22.627,01
Vicesegr. <i>Vizegen.Sekr.</i> Segr. Gen. <i>Gen. Sekr.</i>	Graduazioni in essere <i>aktuelle Einstufung</i>				comprensivi dell'assegno personale e rapportati a 13 mens. <i>Einschließlich persönliche Zulage berechnet für 13 Monate</i>	misura ai sensi dell' articolo 40 del Contratto collettivo <i>Ausmaß gemäß Artikel 40 des Kollektivvertrags</i>
	0,8			€ 56.986,54		
	1			€ 71.233,17		

Allegato alla deliberazione Ufficio di Presidenza/Anlage zum Präsidiumsbeschluss N. 46/2022