

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio Die Leiterin des Amtes für Haushalt	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/ Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE  
DEL TRENTINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE  
DELL'UFFICIO DI  
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS  
DES PRÄSIDIUMS**

**N. 64/2021**

**Nr. 64/2021**

**SEDUTA DEL**

**SITZUNG VOM**

**03.12.2021**

*In presenza dei  
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der  
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente  
Vicepresidente  
Vicepresidente  
Segretaria questore  
Segretario questore*

*Josef Nogger  
Paccher Roberto  
Luca Guglielmi  
Jasmin Ladurner  
Devid Moranduzzo*

*Präsident  
Vizepräsident  
Vizepräsident  
Präsidialsekretärin  
Präsidialsekretär*

*Assiste il  
Vicesegretario generale  
in sostituzione del  
Segretario generale*

*Avv. Sergio Vergari*

*Im Beisein des  
Vizegeneralsekretärs  
in Ersetzung des Generalsekretärs*

*Assenti:  
Segretario questore (giust.) Alessandro Urzì (entsch.)*

*Abwesend:  
Präsidialsekretär*

<p><b>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</b></p> <p><b>Determinazione della percentuale di posti del ruolo unico da trasformare in posti a tempo parziale - anno 2022</b></p>	<p><b>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</b></p> <p><b>Festlegung des Prozentsatzes der Stellen des Einheitsstellenplanes, die für das Jahr 2022 in Teilzeitstellen umgewandelt werden</b></p>
---	---

DELIBERAZIONE N. 64/2021

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL  
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 28 ottobre 2021, n. 52;

Visto il contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige riferito al biennio economico 2008-2009 ed in particolare l'articolo 24;

Visto l'allegato D) al contratto collettivo predetto;

Visto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale biennio economico 2016-2017 - triennio giuridico 2016-2018 sottoscritto in data 2 maggio 2018;

Vista la circolare 24 settembre 2021, n. 6 del Consiglio regionale;

Visto l'articolo 24, comma 1, del contratto collettivo citato, il quale prevede la possibilità di trasformare i posti di organico in posti di lavoro a tempo parziale nel limite minimo del 5% e massimo del 30%, tenuto conto dell'arrotondamento previsto dal comma 2;

Considerato che i posti complessivi del ruolo unico del personale del Consiglio regionale previsti dall'art. 6 del Regolamento organico citato sono n. 39 e che quelli trasformabili, esclusi quelli che sono coperti da dipendenti preposti alle strutture organizzative, sono n. 36;

Viste le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a decorrere dal 1° gennaio 2022, presentate dalle dipendenti con i nn. matricola

BESCHLUSS Nr. 64/2021

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates, welcher mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 52 vom 28. Oktober 2021 genehmigt worden ist;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Trentino-Südtirol Dienst leistet, bezogen auf den wirtschaftlichen Teil, Zweijahreszeitraum 2008-2009, und insbesondere in den Artikel 24;

Nach Einsicht in die Anlage D) zum oben genannten Tarifvertrag;

Nach Einsicht in das am 2. Mai 2018 unterzeichnete Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Trentino-Südtirol Dienst leistet - Zweijahreszeitraum 2016-2017 für den wirtschaftlichen Teil, Dreijahreszeitraum 2016-2018 für den rechtlichen Teil;

Nach Einsicht in das Rundschreiben des Regionalrates Nr. 6 vom 24. September 2021;

Nach Einsicht in den Artikel 24 Absatz 1 des genannten Tarifvertrages, gemäß dem von den Planstellen im Einheitsstellenplan mindestens 5% und höchstens 30% in Stellen mit Teilzeitbeschäftigung umgewandelt werden können, wobei die Aufrundung gemäß Absatz 2 zu berücksichtigen ist;

Hervorgehoben, dass sich die gesamten Stellen im Einheitsstellenplan des Regionalrates, so wie im Art. 6 der genannten Personaldienstordnung vorgesehen, auf 39 belaufen und dass sich die Anzahl der Stellen, die in Stellen mit Teilzeitbeschäftigung umgewandelt werden können, mit Ausnahme der Stellen für die den Organisationsstrukturen vorstehenden Bediensteten, auf 36 beläuft;

Nach Einsicht in die fristgerecht eingereichten Gesuche der Bediensteten mit den Matrikelnummern 3081, 3006, 3008, 3014, 3035 und 3047, mit denen die vorgenannten

3081, 3006, 3008, 3014, 3035 e 3047 pervenute entro il termine prescritto;

Preso atto che il numero di domande pervenute è pari a quello accertato per l'anno 2021;

Preso atto che i posti occupati del ruolo unico del personale del Consiglio regionale sono inferiori a quelli complessivi previsti e che il ricorso individuale al lavoro straordinario nell'anno 2021 ha diffusamente raggiunto i limiti fissati per singolo dipendente nel medesimo anno;

Valutate le esigenze di servizio;

Ritenuta l'opportunità di bilanciare gli interessi personali dei collaboratori interessati con la necessità dell'Amministrazione di vedersi garantita una presenza oraria del personale conforme ai propri bisogni organizzativi e produttivi;

Ritenuto che il bilanciamento menzionato possa essere garantito mediante la determinazione della percentuale di trasformazione in misura corrispondente al rapporto tra i posti interessati alla trasformazione dell'orario a tempo parziale nell'anno 2022 e i complessivi posti computabili del ruolo unico del personale;

A unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di determinare per l'anno 2022 nella percentuale del 17 per cento il numero di posti del ruolo unico del personale del Consiglio regionale da trasformare in posti a tempo parziale.

2. Di dare atto che, ai sensi di quanto disposto all'art. 24, comma 11 del contratto collettivo di lavoro richiamato in premessa, la trasformazione del rapporto è disposta tenuto conto delle esigenze dell'Amministrazione.

Bediensteten ab 1. Jänner 2022 die Umwandlung ihrer Vollzeitstelle in eine Teilzeitstelle beantragen;

Festgestellt, dass die Anzahl der eingegangenen Gesuche jener des Jahres 2021 entspricht;

Zur Kenntnis genommen, dass die im Stellenplan des Regionalrates besetzten Stellen unter den insgesamt vorgesehenen Stellen liegen und dass die Teilzeitarbeitsverhältnisse im Jahr 2021 die für die einzelnen Bediensteten für das genannte Jahr festgesetzte Grenze erreicht haben;

Nach Überprüfung der Diensterfordernisse;

Angesichts dessen, dass es angemessen erscheint, die persönlichen Interessen der an der Teilzeitarbeit interessierten Mitarbeiter mit den Erfordernissen der Verwaltung in Einklang zu bringen, nämlich eine den eigenen Organisations- und Produktionsbedürfnissen angemessene Anwesenheit im Dienst des Personals zu gewährleisten;

Die Ansicht vertretend, dass der genannte Ausgleich erzielt werden kann, indem der Prozentsatz der in Teilzeitstellen umwandelbaren Stellen entsprechend dem Verhältnis zwischen den an der Umwandlung in Teilzeit interessierten Stellen im Jahr 2022 und der anrechenbaren Gesamtstellen des Stellenplans ermittelt wird;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Die Anzahl der Stellen des Einheitsstellenplanes des Regionalrates für das Jahr 2022, die von Vollzeitbeschäftigung in Teilzeitbeschäftigung umgewandelt werden sollen, im Prozentsatz von 17 Prozent festzusetzen.

2. Zur Kenntnis zu nehmen, dass im Sinne des Artikels 24 Absatz 11 des in den Prämissen angeführten Tarifvertrages die Umwandlung der Arbeitsverhältnisse unter Beachtung der Erfordernisse der Verwaltung vorgenommen wird.

3. Di riservarsi di valutare particolari esigenze per motivi familiari e/o personali di riduzione dell'orario di lavoro per taluni dipendenti che facciano domanda durante il prossimo anno alla luce delle disposizioni contrattuali in vigore.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento nel termine di 60 giorni decorrente dalla conoscenza dello stesso, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104 "Codice del processo amministrativo";
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dello stesso, ai sensi del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

3. Unter Berücksichtigung der geltenden Bestimmungen des Tarifvertrags sich vorzubehalten, besondere Bedürfnisse aus familiären und/oder persönlichen Gründen zur Arbeitszeitverkürzung für bestimmte Mitarbeiter, die im Laufe des kommenden Jahres einen entsprechenden Antrag stellen werden, zu bewerten.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der im Sinne des Art. 29 und nachfolgende des GvD Nr. 104 vom 2. Juli 2010 „Kodex des Verwaltungsprozesses“ innerhalb 60 Tagen ab dem Datum, an dem die Maßnahme zur Kenntnis genommen wurde, einzulegen ist;
- außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der im Sinne des DPR vom 24.11.1971, Nr. 1199 innerhalb 120 Tagen ab dem Datum, an dem die Maßnahme zur Kenntnis genommen wurde, einzulegen ist.

IL PRESIDENTE / DER PRÄSIDENT

- Josef Noggler -  
firmato-gezeichnet

IL VICESEGRETARIO GENERALE/DER VIZEGENERALSEKRETÄR

- avv. Sergio Vergari –  
firmato-gezeichnet