

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio e Appalti Die Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 66/2022

Nr. 66/2022

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

22.12.2022

***In presenza dei
sottoindicati membri***

***In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder***

***Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretario questore***

***Josef Noggler
Roberto Paccher
Luca Guglielmi
Paula Bacher
Devid Moranduzzo***

***Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär***

***Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale***

MMag. Jürgen Rella

***Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates***

***Assente:
Segretario questore (giust.) Marco Galateo (entsch.)***

***Abwesend:
Präsidialsekretär***

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Determinazione della percentuale di posti del ruolo unico da trasformare in posti a tempo parziale - anno 2023</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Festlegung des Prozentsatzes der Stellen des Einheitsstellenplanes, die für das Jahr 2023 in Teilzeitbeschäftigung umgewandelt werden</p>
---	---

DELIBERAZIONE N. 66/2022

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 aprile 2022, n. 20;

Visto il contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009, e successivi Accordi, integrazioni e modifiche, riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ed in particolare l'articolo 24;

Visto l'allegato D) al contratto collettivo predetto;

Vista la circolare del Consiglio regionale 3 marzo 2008, n. 376, come richiamata, da ultimo, dalla circolare 19 settembre 2022, n. 22;

Visto l'articolo 24, comma 1, del contratto collettivo citato, il quale prevede la possibilità di trasformare i posti di organico in posti di lavoro a tempo parziale nel limite minimo del 5% e massimo del 30%, tenuto conto dell'arrotondamento previsto dal comma 2;

Considerato che i posti complessivi del ruolo unico del personale del Consiglio regionale previsti dall'art. 6 del testo coordinato del Regolamento organico citato sono 39 e che quelli trasformabili, esclusi quelli che sono coperti da dipendenti preposti alle strutture organizzative, sono 36;

Viste le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a decorrere dal 1° gennaio 2023, presentate dalle dipendenti "Omissis" pervenute entro il termine prescritto;

Preso atto della *"revoca della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale"* presentata dalla dipendente "Omissis" con nota pervenuta in data 28 ottobre

BESCHLUSS Nr. 66/2022

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates, welcher mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 20 vom 26. April 2022 genehmigt wurde;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal des Regionalrats von Trentino-Südtirol, ausgenommen die Führungskräfte, und in die darauffolgenden Vereinbarungen, Ergänzungen und Änderungen, und insbesondere in den Artikel 24;

Nach Einsicht in die Anlage D) zum oben genannten Tarifvertrag;

Nach Einsicht in das Rundschreiben des Regionalrates Nr. 376 vom 3. März 2008, auf das zuletzt im Rundschreiben Nr. 22 vom 19. September 2022 verwiesen wurde;

Nach Einsicht in den Artikel 24, Absatz 1 des genannten Tarifvertrags, dem zufolge die Möglichkeit besteht, mindestens 5% und höchstens 30% von den Planstellen im Einheitsstellenplan in Teilzeitstellen umzuwandeln, wobei die Aufrundung gemäß Absatz 2 zu berücksichtigen ist;

Hervorgehoben, dass sich die gesamten Stellen im Einheitsstellenplan des Regionalrates, so wie im Art. 6 der genannten Personaldienstordnung vorgesehen, auf 39 belaufen und davon 36, mit Ausnahme der Stellen für die den Organisationsstrukturen vorstehenden Bediensteten, in Teilzeitstellen umgewandelt werden können;

Nach Einsicht in die fristgerecht eingereichten Gesuche der Bediensteten „Omissis“, mit denen die vorgenannten Bediensteten ab 1. Jänner 2023 die Umwandlung ihrer Vollzeitstelle in eine Teilzeitstelle beantragt haben;

Nach Einsicht in die *„Zurücknahme des Gesuchs auf Umwandlung des Arbeitsverhältnisses in eine Teilzeitstelle“*, die die Bedienstete „Omissis“ mit Schreiben vom

2022, acquisita al prot. n. 3700 Cons. reg.;

Preso atto che il numero di domande pervenute è inferiore a quello accertato per l'anno 2022;

Preso atto che i posti occupati del ruolo unico del personale del Consiglio regionale sono inferiori a quelli complessivi previsti;

Valutate le esigenze di servizio, come riferite dal Segretario generale, sentiti i direttori e le direttrici d'ufficio;

Ritenuta l'opportunità di bilanciare gli interessi personali del personale interessato con la necessità dell'Amministrazione di vedersi garantita una presenza oraria del personale conforme ai propri bisogni organizzativi e produttivi;

Dato atto che le disposizioni di cui alla sopra citata circolare n. 376/2008 definiscono per il personale a tempo parziale gli orari di presenza obbligatoria, con possibilità di giustificare l'assenza da tali fasce con gli istituti normativi e/o contrattuali in vigore;

Ritenuto che il bilanciamento menzionato possa essere garantito mediante la determinazione della percentuale di trasformazione in misura corrispondente al rapporto tra i posti interessati alla trasformazione dell'orario a tempo parziale nell'anno 2023 e i complessivi posti computabili del ruolo unico del personale;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di determinare per l'anno 2023 nella percentuale del 14 per cento il numero di posti del ruolo unico del personale del Consiglio regionale da trasformare in posti a tempo

28. Oktober 2022, Prot. Nr. 3700 RegRat, eingereicht hat;

Festgestellt, dass die Anzahl der eingegangenen Gesuche geringer ist als jene des Jahres 2022;

Zur Kenntnis genommen, dass die im Stellenplan des Regionalrates besetzten Stellen unter den insgesamt vorgesehenen Stellen liegen;

Nach Prüfung der dienstlichen Erfordernisse, wie sie vom Generalsekretär in Absprache mit den Amtsleitern und -leiterinnen ermittelt wurden;

Angesichts dessen, dass es zweckmäßig erscheint, die persönlichen Interessen der an der Teilzeitarbeit interessierten Mitarbeiter mit den Erfordernissen der Verwaltung in Einklang zu bringen, wobei ein den Organisations- und Produktionsbedürfnissen entsprechender Präsenzdienst gewährleistet werden muss;

Kundgetan, dass die Vorschriften laut dem oben genannten Rundschreiben Nr. 376/2008 die Pflichtarbeitszeiten für Teilzeitbeschäftigte festlegen und auch die Möglichkeit einräumen, etwaige Abwesenheiten in diesen Zeitabschnitten durch Rückgriff auf die jeweils geltenden gesetzlichen bzw. vertraglichen Bestimmungen zu rechtfertigen;

In der Ansicht, dass der genannte Ausgleich erzielt werden kann, indem der Prozentsatz der in Teilzeitstellen umwandelbaren Stellen entsprechend dem Verhältnis zwischen den an der Umwandlung in Teilzeit interessierten Stellen im Jahr 2023 und der anrechenbaren Gesamtstellen des Einheitsstellenplans ermittelt wird;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und Artikel 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Die Anzahl der Stellen des Einheitsstellenplanes des Regionalrates, die für das Jahr 2023 in Teilzeitstellen umgewandelt werden sollen, im Prozentsatz von 17%

parziale.

2. Di dare atto che, ai sensi di quanto disposto all'art. 24, comma 11 del contratto collettivo di lavoro richiamato in premessa, la trasformazione del rapporto è disposta tenuto conto delle esigenze dell'Amministrazione, e del rispetto della circolare n. 376/2008, come richiamata dalla circolare 19 settembre 2022, n. 22.

3. Di riservarsi di valutare particolari esigenze per motivi familiari e/o personali di riduzione dell'orario di lavoro per taluni dipendenti che facciano domanda durante il prossimo anno alla luce delle disposizioni contrattuali in vigore.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet del Consiglio regionale Trentino-Alto Adige, ai sensi dell'art. 7 quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e s.m., con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

festzusetzen.

2. Zur Kenntnis zu nehmen, dass im Sinne des Artikels 24, Absatz 11 des in den Prämissen angeführten Tarifvertrages die Umwandlung der Arbeitsverhältnisse unter Beachtung der Erfordernisse der Verwaltung sowie in Übereinstimmung mit dem Rundschreiben Nr. 376/2008, auf das das Rundschreiben Nr. 22 vom 19. September 2022 verweist, vorgenommen wird;

3. Unter Berücksichtigung der geltenden Bestimmungen des Tarifvertrags sich vorzubehalten, besondere Bedürfnisse zur Arbeitszeitverkürzung aus familiären bzw. persönlichen Gründen für einzelne Mitarbeiter, die im Laufe des kommenden Jahres einen entsprechenden Antrag stellen werden, zu prüfen.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

Der vorliegende Beschluss wird im Sinne des Artikels 7 quinquies, Absatz 2, des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3, mit seinen nachfolgenden Änderungen auf der Internetseite des Regionalrates Trentino-Südtirol entsprechend den auf diesem Sachgebiet geltenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Josef Noggler -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet