

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 235/16

Nr. 235/16

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

04.07.2016

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Segretario questore
Segretario questore
Segretaria questore*

*Dr. Thomas Widmann
dott. Lorenzo Ossanna
Dr. Florian Mussner
Giacomo Bezzi
Pietro De Godenz
Drⁱⁿ Veronika Stirner*

*Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär
Präsidialsekretärin*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

Dr. Stefan Untersulzner

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

Assenti:

Abwesend:

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Avvio procedure per inquadramento di n. 1 dipendente a tempo indeterminato nella posizione economico-professionale B3</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Einleitung des Verfahrens für die Neueinstufung eines unbefristet eingestuften Bediensteten in die Berufs- und Besoldungsklasse B3</p>
--	--

DELIBERAZIONE N. 235/16

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto della Presidente del Consiglio regionale del 27 maggio 2015, n. 248;

Visto il contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 27 ottobre 2009 ed in particolare il Capo I - Sistema di classificazione;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 concernente "Norme urgenti in materia di personale" ed in particolare il comma 5 dell'articolo 5 secondo il quale con regolamento vengono definiti, tra l'altro i criteri e le modalità di ricorso alle diverse forme di accesso all'impiego e sono disciplinati i requisiti generali di accesso all'impiego e le modalità concorsuali;

Visto il Regolamento in vigore previsto dall'articolo 5, comma 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 ed in particolare l'allegato B);

Vista la propria deliberazione 17 giugno 2008, n. 661 con la quale sono stati approvati i profili professionali e sono stati stabiliti i requisiti di accesso ai vari profili professionali;

Visto l'art. 63 del contratto collettivo in vigore sopraccitato;

Considerato che a seguito del collocamento definitivo del dipendente addetto ai servizi informatici matr. n. 3071 con decorrenza 01.07.2016 presso la Comunità Valsugana e Tesino risulta disponibile un posto nell'area professionale B3 per poter riqualificare il dipendente matr. n. 3009, appartenente già all'area B1 che di fatto provvede a tutti i servizi informatici in uso

BESCHLUSS Nr. 235/16

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text betreffend die Personaldienstordnung des Regionalrates, der mit Dekret der Präsidentin des Regionalrates Nr. 248 vom 27. Mai 2015 genehmigt worden ist;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag für das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol vom 27. Oktober 2009, im Besonderen nach Einsicht in das Kapitel I – Klassifizierung;

Nach Einsicht in das Regionalgesetz vom 21. Juli 2000, Nr. 3 betreffend „Dringende Bestimmungen auf dem Sachgebiet des Personalwesens“ und insbesondere in den Art. 5 Abs. 5, wonach die Kriterien und die Modalitäten hinsichtlich der verschiedenen Arten des Zugangs sowie die Verfahren für die Einstellung von Personal und die allgemeinen Voraussetzungen für den Zugang zum Dienst in der Region und die Wettbewerbsmodalitäten mit Verordnung festgelegt werden;

Nach Einsicht in die geltende, von Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 vorgesehene Verordnung und insbesondere in die Anlage B);

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 661 vom 17. Juni 2008, mit dem die Berufsbilder des Regionalrates genehmigt und die Voraussetzungen für den Zugang zu den verschiedenen Berufsbildern festgeschrieben worden sind;

Nach Einsicht in den Art. 63 des geltenden, oben angeführten Tarifvertrages;

Hervorgehoben, dass nach der definitiven Überstellung des für die Informatikdienste zuständigen Bediensteten mit der Matrikelnummer 3071 an die Gemeinschaft Valsugana und Tesino ab 1. Juli 2016 eine Stelle in der Berufsklasse B3 frei ist, um den Bediensteten mit der Matrikelnummer 3009, der bereits in der Berufsklasse B1 eingestuft ist und der in der Tat sämtliche

presso il Consiglio regionale;

Vista l'attuale dotazione del ruolo unico del personale del Consiglio regionale dalla quale risulta che nell'area B - posizione economico professionale B3 - la relativa disponibilità;

In attesa di sottoporre la presente ipotesi di riqualificazione alle OO.SS.;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di accogliere favorevolmente l'ipotesi di riqualificazione illustrata nelle premesse e alla luce dei requisiti culturali e professionali richiesti dalle relative disposizioni contrattuali.

2. Di sottoporre la medesima ipotesi di riqualificazione alle OO.SS..

3. Di delegare al dirigente competente per l'amministrazione del personale il compito di definire successivamente il relativo bando di selezione interna e di provvedere alla costituzione della commissione di esame e di emettere gli atti amministrativi conseguenti.

EDV-Dienste, die der Regionalrat nutzt, betreut, neu einzustufen;

Nach Einsicht in den Stellenplan des Regionalrates, aus dem hervorgeht, dass im Bereich B – Berufs- und Besoldungsklasse B3 – die entsprechende Verfügbarkeit gegeben ist;

In Erwartung, den vorliegenden Vorschlag zur Neueinstufung den Gewerkschaftsorganisationen zu unterbreiten;

mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Den in den Prämissen erläuterten Vorschlag zur Neueinstufung ausgehend von den in den entsprechenden Vertragsbestimmungen vorgeschriebenen kulturellen und beruflichen Voraussetzungen gutzuheißen.

2. Den Vorschlag zur Neueinstufung den Gewerkschaftsorganisationen zu unterbreiten.

3. Der mit Personalangelegenheiten betrauten Führungskraft die Aufgabe zu erteilen, nachfolgend die entsprechende Wettbewerbsausschreibung für das interne Auswahlverfahren zu erstellen und die Einsetzung der Prüfungskommission vorzunehmen sowie die nachfolgenden Verwaltungsmaßnahmen vorzusehen.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT
- Dr. Thomas Widmann -

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR
- Dr. Stefan Umersitzner -