

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 25/2024

Nr. 25/2024

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

15.05.2024

***In presenza dei
sottoindicati membri***

***In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder***

***Presidente
Vicepresidente vicario
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretaria questora***

***Roberto Paccher
Dr. Josef Noggler
Daniel Alfreider
Lucia Maestri
Stefania Segnana***

***Präsident
Stellv. Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretärin***

***Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale***

MMag. Jürgen Rella

***Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates***

***Assenti:
Segretario questore***

Luis Walcher

***Abwesend:
Präsidialsekretär***

L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:	Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:
Avvio delle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Anno 2024	Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Jahr 2024

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 27 ottobre 2009, e successivi Accordi, modifiche e integrazioni;

Visto, in particolare, l'articolo 64 del citato contratto collettivo rubricato "*Passaggi all'interno dell'area*";

Visto, altresì, il comma 5 del medesimo articolo 64, ai sensi del quale l'amministrazione provvede ad indire le procedure selettive con cadenza biennale per gli anni pari e dispone che alle procedure selettive può partecipare il personale che matura i requisiti entro il 30 giugno dell'anno medesimo e l'inquadramento nella posizione economico professionale superiore eventualmente acquisita decorre dal 1 luglio;

Dato atto che, con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza 3 dicembre 2021, n. 62, e 14 novembre 2022, n. 53 sono state individuate le posizioni economico professionali da ricoprire, relative ai passaggi nell'area corrispondenti agli anni 2016, 2018, 2020, 2022;

Dato atto, altresì, che con i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 relative alle deliberazioni di cui all'alinea precedente;

Rilevato che occorre procedere, ai sensi dell'articolo 64, comma 5, del contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale e, come sopra esplicitato, alle procedure selettive con cadenza biennale per gli anni pari e, pertanto, anche per l'anno 2024;

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Tarifvertrag betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol vom 27. Oktober 2009 und in dessen nachfolgende Abkommen, Änderungen und Ergänzungen;

Im Besonderen nach Einsicht in den Artikel 64 des vorgenannten Tarifvertrages mit dem Titel „*Aufstieg innerhalb eines Bereichs*“;

Des Weiteren nach Einsicht in den Absatz 5 des vorgenannten Artikels 64, laut dem die Verwaltung die Auswahlverfahren alle zwei Jahre (in den geraden Jahren) anberaumt, wobei an den Auswahlverfahren das Personal teilnehmen kann, das innerhalb 30. Juni desselben Jahres die Voraussetzungen für die Zulassung erfüllt und die eventuell erlangte höhere Berufs- und Besoldungsklasse mit Wirkung vom 1. Juli erfolgt;

Hervorgehoben, dass mit den Präsidiumsbeschlüssen Nr. 62 vom 3. Dezember 2021 und Nr. 53 vom 14. November 2022 die zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs für die Jahre 2016, 2018, 2020 und 2022 ermittelt worden sind;

Zudem zur Kenntnis genommen, dass mit den Dekreten des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 vom 11. März 2024 die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 gemäß den im vorstehenden Absatz genannten Beschlüssen ausgeschrieben worden sind;

Hervorgehoben, dass es – so wie in den vorstehenden Absätzen hervorgehoben worden ist - im Sinne des Artikels 64, Absatz 5, des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal notwendig ist, die Auswahlverfahren alle zwei Jahre (in den geraden Jahren) und demnach auch für das Jahr 2024 auszuschreiben;

Considerata l'opportunità di indire le procedure selettive riferite all'anno 2024, utilizzando la medesima Commissione già individuata, anche ai fini e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 64, commi 2, 3, 4 e 6 e 65, co. 6-bis;

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 marzo 2023, n. 18;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 24 marzo 2022, n. 15, recante "Regolamento per la struttura organizzativa del Consiglio regionale – aggiornamento delle disposizioni e approvazione di un testo unificato" come modificata dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 7 agosto 2023, n. 41, e, in particolare, l'articolo 3, comma 2, con il quale si individua il Segretario generale quale "capo del personale" con competenza nella gestione delle risorse umane;

Preso atto che ai sensi dell'art. 64, comma 4 del contratto collettivo applicabile all'area del personale non dirigenziale 27 ottobre 2009 e accordi successivi, l'anzianità richiesta per la partecipazione alle procedure selettive è ridotta di anni due per il personale in possesso del titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno alla posizione economico-professionale rivestita e che la riduzione si applica una sola volta con riferimento al medesimo titolo di studio;

Rilevato che i criteri di accesso dall'esterno sono stabiliti con il Regolamento previsto dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, come modificato, da ultimo, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 dicembre 2020, n. 63;

Ritenuto opportuno individuare le modalità di effettuazione delle procedure selettive stabilendo che le stesse siano suddivise in una parte generale ed in una parte specifica. La parte generale consisterà in un test a risposta multipla, mentre per la parte specifica sarà

Hervorgehoben, dass es angemessen erscheint, die das Jahr 2024 betreffenden Auswahlverfahren auszuschreiben und hierfür auf die gleiche, bereits ermittelte Prüfungskommission auch für die in den Artikeln 64, Absätze 2, 3, 4 und 6 und 65, Absatz 6-bis vorgesehenen Ziele und Wirkungen zurückzugreifen;

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 18 vom 20. März 2023 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol;

Nach Einsicht in den mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 41 vom 7. August 2023 abgeänderten Präsidiumsbeschluss Nr. 15 vom 24. März 2022 mit dem Titel „Genehmigung der Verordnung betreffend die Verwaltungsstruktur des Regionalrates – Anpassung der Bestimmungen und Genehmigung eines vereinheitlichten Textes“, und im Besonderen nach Einsicht in den Artikel 3, Absatz 2, dem zufolge der Generalsekretär „als Personalchef“ für die Verwaltung der Humanressourcen zuständig ist;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im Sinne des Art. 64, Abs. 4 des für das nicht im Führungsrang eingestuftten Personals geltenden Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009, mit seinen nachfolgenden Abkommen, für das Personal, welches einen höheren Schul- bzw. Studienabschluss als jenen besitzt, der für den Zugang von außen zur bekleideten Berufs- und Besoldungsklasse erforderlich ist, das für die Teilnahme an den Auswahlverfahren vorgesehene Dienstalter um zwei Jahre gekürzt wird und dass diese Kürzung nur einmal in Bezug auf denselben Bildungsabschluss angewandt wird;

Hervorgehoben, dass die Kriterien für den Zugang von außen in der von Artikel 5 Absatz 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juni 2000, Nr. 3 vorgesehene Verordnung festgesetzt worden sind, wobei genannte Verordnung zuletzt mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 63 vom 22. Dezember 2020 abgeändert worden ist;

Es für angemessen erachtend, die Einzelvorschriften für die Durchführung der Auswahlverfahren festzuschreiben und festzulegen, dass diese in einen allgemeinen und einen spezifischen Teil unterteilt werden. Der allgemeine Teil besteht aus einem Multiple-

effettuata una prova pratica o un test a risposta multipla, a discrezione della Commissione esaminatrice;

Ritenuto, altresì, di individuare le seguenti modalità di valutazione:

Per la prova generale. Il test sarà articolato in complessive 30 domande. Per ciascuna risposta esatta verranno attribuiti punti 1 e per ciascuna risposta omessa punti 0. Per ciascuna risposta errata verranno tolti punti 0,5. Il test si ritiene superato se la candidata/il candidato ottiene in esso una votazione di almeno 18/30;

Per la parte specifica. L'eventuale test sarà articolato in complessive 20 domande. Verranno attribuiti per ciascuna risposta esatta punti 1,5 e per ciascuna risposta omessa punti 0. Per ciascuna risposta errata verranno tolti punti 0,5. La prova della parte specifica si ritiene superata se la candidata/il candidato ottiene in essa una votazione di almeno 18/30;

Vista la nota prot. CRTAA 29 dicembre 2023 n. 4794, relativa alla dichiarazione del possesso da parte del dott. "Omissis" dei titoli professionali specifici per la realizzazione del passaggio interno all'area ai sensi del citato articolo 64;

Viste, altresì, le note del medesimo dipendente di cui al prot. CRTAA 30 novembre 2022, n. 4214 e 29 dicembre 2023, n. 4795;

Dato atto che l'articolo 64, comma 2, del contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale sopra citato dispone che *“Il requisito delle competenze specifiche può essere realizzato anche dal possesso di titoli professionali specifici. Il personale che ritiene di aver svolto lavori rientranti nelle funzioni della propria posizione economico-professionale di particolare rilevanza, tali da dimostrare il possesso delle competenze specifiche e di ambito generale sopra richieste, può richiederne la valutazione con domanda da presentarsi entro il 31 dicembre dell'anno precedente l'indizione delle procedure selettive allegando la documentazione probatoria. La valutazione delle stesse, demandata ad apposita commissione giudicatrice, se positiva è titolo sostitutivo della procedura selettiva.”*;

Choice-Text, während der spezifische Teil je nach dem Ermessen der Prüfungskommission aus einer praktischen Prüfung oder einem Multiple-Choice-Test besteht;

In der Ansicht, dass für die Bewertung die nachstehenden Bewertungsmethoden zur Anwendung gelangen sollen:

Für die allgemeine Prüfung. Der Test besteht aus insgesamt 30 Fragen. Für jede richtige Antwort wird 1 Punkt, für jede nicht beantwortete Frage werden 0 Punkte zuerkannt. Für jede falsche Antwort werden 0,5 Punkte abgezogen. Die Prüfung gilt als bestanden, wenn die Kandidatin/der Kandidat mindestens 18/30 Punkte erreicht hat;

Für den spezifischen Teil. Der eventuelle Test besteht aus insgesamt 20 Fragen. Für jede richtige Antwort werden 1,5 Punkte, für jede nicht beantwortete Frage 0 Punkte zuerkannt. Für jede falsche Antwort werden 0,5 Punkte abgezogen. Die spezifische Prüfung gilt als bestanden, wenn die Kandidatin/der Kandidat mindestens 18/30 Punkte erreicht hat;

Nach Einsicht in das Schreiben Prot. Nr. 4794 RegRat vom 29. Dezember 2023, in dem Herr Dr. „Omissis“ erklärt, im Besitz spezifischer Berufsbescheinigungen im Hinblick auf den im vorgenannten Artikel 64 vorgesehenen Aufstieg innerhalb eines Bereichs zu sein;

Zudem nach Einsicht in die weiteren Schreiben des vorgenannten Bediensteten Prot. Nr. 4214 RegRat vom 30. November 2022 und Nr. 4795 vom 29. Dezember 2023;

Zur Kenntnis genommen, dass Artikel 64, Absatz 2, des vorgenannten Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal Folgendes beinhaltet: *„Der Besitz spezifischer Kompetenzen kann auch durch spezifische Berufsbescheinigungen nachgewiesen werden. Das Personal, das der Ansicht ist, Tätigkeiten von besonderer Bedeutung durchgeführt zu haben, die in seine Berufs- und Besoldungsklasse fallen und den Besitz der obgenannten spezifischen und allgemeinen Kompetenzen bezeugen, kann durch Einreichung der notwendigen Unterlagen, die diese belegen, um die Anerkennung derselben innerhalb 31. Dezember des Jahres, das den Auswahlverfahren vorausgeht, ansuchen. Die Bewertung derselben erfolgt durch eine eigene*

Kommission. Falls die Bewertung positiv ausfällt, ersetzt sie das Auswahlverfahren.“;

Dato atto, altresì, che il comma 2 del medesimo articolo 64, prevede che *“Il provvedimento di indizione delle procedure selettive di cui al comma 2 stabilisce (...) i titoli specifici che comprovano il possesso del requisito relativo alle competenze specifiche in alternativa alla relativa prova”;*

Ritenuto, ai sensi e per gli effetti della disposizione contrattuale di cui all'alinea precedente e del comma 6 del medesimo articolo 64, che costituiscono evidenze del possesso dei requisiti per l'accesso a C2 in alternativa alla prova selettiva, il possesso di specializzazione post-lauream di livello universitario della durata di almeno un biennio o altra specializzazione di durata almeno biennale ovvero il possesso del titolo di dottore di ricerca conseguito mediante superamento di pubblico concorso, in tutti i casi in discipline strettamente inerenti all'attività di servizio, con una comprovata esperienza curriculare, in particolare mediante l'esposizione di esperienze lavorative svolte all'Estero;

Vista la richiesta del dipendente *“Omissis”* inquadrato nel profilo di A3 "autista", prot. 4788 del 29 dicembre 2023, con la quale chiede ai sensi dell'articolo 65, comma 6-bis, dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del 21 dicembre 2023, l'inquadramento in A4 - profilo di "Coadiutore dei servizi generali consiliari - autista" - livello iniziale;

Dato atto che l'articolo 65, comma 6-bis, del contratto collettivo dell'area non dirigenziale dispone che *“il personale già inquadrato nella posizione economico professionale apicale che, che a seguito di modifiche del profilo professionale di appartenenza non ricopre più tale posizione economico-professionale apicale nella quale abbia un'anzianità di servizio non inferiore a cinque anni, (...) può chiedere di transitare, con le modalità di cui all'articolo 64, comma 2, alla posizione economico-professionale immediatamente superiore -*

Zudem zur Kenntnis genommen, dass Absatz 3 desselben Artikels 64 Folgendes festschreibt: „In der Maßnahme über die Ausschreibung der Auswahlverfahren laut Abs. 2 werden (...) die spezifischen Bescheinigungen festgesetzt, die den Besitz der spezifischen Kompetenzen in Alternative zur entsprechenden Prüfung nachweisen“;

In der Ansicht, dass im Sinne und für die Wirkungen der im vorstehenden Absatz zitierten Bestimmungen des Tarifvertrages und des Absatzes 6 desselben Artikels 64 als Beleg dafür, dass die Voraussetzungen für den Zugang zur Berufsebene C2 als Alternative zum Auswahlverfahren erfüllt sind, der Besitz eines mindestens zweijährigen postgradualen Hochschulabschlusses oder die Absolvierung einer sonstigen mindestens zweijährigen Fachausbildung oder der Besitz eines nach erfolgtem Bestehen eines öffentlichen Auswahlverfahrens erworbenen Forschungsdoktorats - in allen Fällen in den mit der dienstlichen Tätigkeit eng verwandten Fächern und mit nachgewiesener Berufserfahrung, insbesondere durch im Ausland gesammelte Arbeitserfahrungen - gewertet werden kann;

Nach Einsicht in den Antrag des in der Berufs- und Besoldungsklasse A3 im Berufsbild eines „Fahrers“ eingestuftem Bediensteten „Omissis“, Prot. Nr. 4788 vom 29. Dezember 2023, mit dem dieser im Sinne des Artikels 65, Absatz 6-bis des Teilabkommens für die Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal vom 21. Dezember 2023 um die Einstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse A4 – im Berufsbild eines „Mitarbeiters für allgemeine Regionalratsdienste – Fahrers“ – Anfangsstufe ersucht;

Festgestellt, dass Artikel 65, Absatz 6-bis, des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal Folgendes festschreibt: *„Das Personal, das bereits in der obersten Stufe einer Berufs- und Besoldungsklasse eingestuft ist, in dieser obersten Stufe ein Dienstalter von mindestens fünf Jahre erreicht hat und infolge von Änderungen des eigenen Berufsbildes nicht mehr der obersten Stufe derselben Berufs- und Besoldungsklasse angehört, (...) kann gemäß Art. 64, Abs. 2 unabhängig von den*

livello iniziale, al di fuori delle procedure di cui al titolo IV, purché le mansioni siano compatibili. Si applicano le disposizioni di cui all'articolo 89, commi 1 e 2";

Rilevata la necessaria applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 64, comma 2, del Contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale;

Dato atto che con con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 6 ottobre 2022, n. 44, è stato introdotto il profilo di "Coadiutore dei servizi generali consiliari – autista" che prevede, tra le altre, ai sensi della lettera i) del medesimo profilo, che tale personale è *"addetto, nelle ore in cui non svolge attività di coadiutore dei servizi generali consiliari, alla guida di veicoli per il trasporto di persone e cose";*

Dato atto che le mansioni del signor "Omissis" - profilo di "autista" - sono compatibili con quelle del profilo di "Coadiutore dei servizi generali consiliari – autista";

Preso atto che le commissioni esaminatrici devono essere formate da almeno tre componenti di cui uno con funzioni di presidente ed uno con funzioni di segreteria;

Visto l'articolo 66 del Contratto collettivo 27 ottobre 2009, e successivi Accordi, modifiche e integrazioni, con il quale si stabilisce che *"i passaggi all'interno dell'area di cui all'articolo 64 e la progressione economica prevista dall'articolo 65 sono possibili nei limiti delle risorse destinabili a tale scopo dal Consiglio regionale. Le risorse destinabili sono stanziare in conformità alle previsioni di progressione economica e calcolate, per i passaggi all'interno dell'area, in proporzione a quelle stanziare dalla Regione in rapporto al proprio personale";*

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 settembre 2022, n. 153, recante *"Direttive all'Agenzia Provinciale per la*

Auswahlverfahren laut Titel IV den Übergang in die Anfangsstufe der nächsthöheren Berufs- und Besoldungsklasse beantragen, sofern die Aufgabenbereiche kompatibel sind. Es finden die Bestimmungen laut Art. 89, Abs. 1 und 2 Anwendung";

Hervorgehoben, dass es notwendig ist, die Bestimmungen laut Artikel 64, Absatz 2 des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal zur Anwendung zu bringen;

Hervorgehoben, dass mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 44 vom 6. Oktober 2022 das Berufsbild des „Mitarbeiters für allgemeine Regionalratsdienste – Fahrer“ eingeführt worden ist, wobei zu den dieses Berufsbild kennzeichnenden Aufgaben unter anderem im Buchstaben i) der Beschreibung des Berufsbildes Folgendes festgeschrieben ist: *„er/sie fährt in seinen/ihren freien Arbeitsstunden als Mitarbeiter/in für allgemeine Regionalratsdienste Fahrzeuge, um Personen und Gegenstände zu befördern“;*

Hervorgehoben, dass die Aufgaben des Herrn „Omissis“ – Berufsbild eines „Fahrers“ – mit jenen des Berufsbildes eines „Mitarbeiters für allgemeine Regionalratsdienste – Fahrers“ kompatibel sind;

Zur Kenntnis genommen, dass sich die Prüfungskommissionen aus mindestens drei Mitgliedern zusammensetzen müssen, von denen eines den Vorsitz und eines die Sekretariatsaufgaben übernimmt,

Nach Einsicht in den Artikel 66 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 und in die nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, in dem festgelegt wird: *„Die Aufstiege innerhalb eines Bereichs laut Artikel 64 und die im Artikel 65 vorgesehene Gehaltsentwicklung sind innerhalb der Grenzen der Mittel möglich, die der Regionalrat hierfür bereitstellen kann. Die Mittel werden in Einklang mit den Schätzungen für die Gehaltsentwicklung bereitgestellt und werden für die Aufstiege innerhalb des Bereichs im Verhältnis zu jenen berechnet, welche die Region im Vergleich für das eigene Personal bereitstellt.“;*

Nach Einsicht in den Beschluss der Regionalregierung vom 7. September 2022, Nr. 153 mit dem Titel *„Richtlinien an die*

rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro del personale regionale dell'area dirigenziale e non dirigenziale, triennio contrattuale 2019-2021" e l'allegato A) relativo alla dotazione del Fondo per il finanziamento del sistema di classificazione del personale;

Dato atto del rispetto delle disposizioni di cui al sopraccitato articolo 66 del Contratto collettivo 27 ottobre 2009, come modificato dall'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale sottoscritto tra le parti in data 16 novembre 2021;

Preso atto, pertanto, della disponibilità delle risorse necessarie per i "passaggi all'interno dell'area" di cui all'articolo 64 del citato contratto collettivo;

Dato atto, altresì, dell'opportunità di delegare al Segretario generale l'emanazione dei bandi di selezione per i passaggi all'interno dell'area, riservando a successiva deliberazione gli ulteriori provvedimenti concernenti le procedure selettive, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale;

Visto l'articolo 5 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Per le motivazioni in premessa, di avviare le procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area relativamente all'anno 2024, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale.

2. Di individuare il numero delle posizioni economico professionali da ricoprire secondo l'allegato 1) alla presente deliberazione,

Landesagentur für Kollektivvertragsverhandlungen der autonomen Provinz Trient (A.P.Ra.N.) für die Erneuerung der Tarifverträge betreffend das Personal der Region, einschließlich der Führungskräfte – dreijähriger Vertragszeitraum 2019-2021“ und in den Anhang A) betreffend den Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals;

Hervorgehoben, dass die Bestimmungen des genannten Artikels 66 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009, der mit dem von den Vertragsparteien am 16. November 2021 unterzeichneten Abkommen für die Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates abgeändert worden ist, eingehalten werden;

Zur Kenntnis genommen, dass die für die „Aufstiege innerhalb eines Bereichs“ gemäß Artikel 64 des genannten Tarifvertrages notwendigen finanziellen Ressourcen verfügbar sind;

Des Weiteren hervorgehoben, dass es angemessen erscheint, den Generalsekretär mit der Ausschreibung der Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs zu beauftragen und die weiteren Maßnahmen in Bezug auf die Auswahlverfahren, einschließlich derjenigen, die die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen, die Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse betreffen, auf einen nachfolgenden Beschluss zu verschieben;

Nach Einsicht in den Artikel 5 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen für das Jahr 2024 die Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs gemäß Artikel 64 des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates einzuleiten.

2. Die Anzahl der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen entsprechend der diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher

costituente sua parte integrante e sostanziale, aggiornato all'anzianità maturata dal personale al 30 giugno 2024, ai sensi dell'articolo 64, comma 5, del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale.

3. Per le motivazioni in premessa, ai sensi degli articoli 64, comma 2, e 65, comma 6-bis, del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 27 ottobre 2009, e successivi Accordi, modifiche e integrazioni, di individuare nell'allegato 2) alla presente deliberazione, costituente sua parte integrante e sostanziale:

- i titoli specifici che comprovano il possesso del requisito relativo alle competenze specifiche in alternativa alla relativa prova (art. 64, co. 2);
- la compatibilità delle mansioni originarie con il nuovo profilo (art. 65, co. 6-bis).

4. Di riservare a successiva deliberazione gli ulteriori provvedimenti concernenti le procedure selettive, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale.

5. Di delegare il Segretario generale all'emanazione del bando di selezione per i passaggi all'interno dell'area come allegati, concernenti le procedure selettive relative all'anno 2024, mediante le modalità di svolgimento come individuate in premessa, con le modifiche rese necessarie dalla corretta esecuzione della stessa.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet del Consiglio regionale Trentino - Alto Adige, ai sensi dell'art. 7 quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e s.m.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni

Bestandteil beiliegenden Anlage 1) festzusetzen, die auf der Grundlage des vom Personal bis zum 30. Juni 2024 erreichten Dienstalters im Sinne des Artikels 64 Absatz 5 des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates des Regionalrates aktualisiert worden ist.

3. Aus den in den Prämissen dargelegten Gründen im Sinne der Artikel 64, Absatz 2, und 65, Absatz 6-bis, des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol vom 27. Oktober 2009, mit seinen nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, in der diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beiliegenden Anlage 2) Folgendes festzusetzen:

- die spezifischen Bescheinigungen, welche als Beleg für den Besitz der spezifischen Kompetenzen in Alternative zur entsprechenden Prüfung gelten (Art. 64, Absatz 2);
- die Kompatibilität der ursprünglichen Aufgaben mit jenen des neuen Berufsbildes (Art. 65, Abs. 6-bis).

4. Die weiteren Maßnahmen in Bezug auf die Auswahlverfahren, einschließlich derjenigen, die die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen, die Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse betreffen, auf einen nachfolgenden Beschluss zu verschieben.

5. Den Generalsekretär mit der Ausschreibung – entsprechend den in den Prämissen angeführten Einzelschriften – des Auswahlverfahrens für die für das Jahr 2024 vorgesehenen Aufstiege innerhalb eines Bereichs laut der beiliegenden, mit den notwendigen Korrekturen ergänzten Aufstellung zu betrauen.

Der vorliegende Beschluss wird im Sinne des Artikels 7 quinquies, Absatz 2, des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3, mit seinen nachfolgenden Änderungen auf der Internetseite des Regionalrates Trentino-Veröffentlicht.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb

ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;
b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher –
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

JR/EL/MF

**POSIZIONI ECONOMICO PROFESSIONALI DA RICOPRIRE MEDIANTE PASSAGGI INTERNI EX
ART. 64 CCRL 27.10.2009**

Area	Posizioni economiche al 30.06.2024
C	1
B	2
A	2

**DIE MITTELS AUFSTIEG INNERHALB EINES BEREICHS LAUT ARTIKEL 64 DES
TARIFVERTRAGES VOM 27.10.2009 ZU BESETZENDEN BERUFS- UND BESOLDUNGSKLASSEN**

Bereich	Berufsklassen zum 30.06.2024
C	1
B	2
A	2

- a) **Titoli specifici che comprovano il possesso del requisito relativo alle competenze specifiche in alternativa alla relativa prova (art. 64, co. 2);** Spezifische Bescheinigungen, welche als Beleg für den Besitz der spezifischen Kompetenzen in Alternative zur entsprechenden Prüfung gelten (Art. 64, Absatz 2)
- b) **compatibilità delle mansioni originarie con il nuovo profilo (art. 65, co. 6-bis);** Kompatibilität der ursprünglichen Aufgaben mit jenen des neuen Berufsbildes (Art. 65, Abs. 6-bis).

- a) Titoli specifici che comprovano il possesso del requisito relativo alle competenze specifiche in alternativa alla relativa prova.

Costituiscono evidenze del possesso dei requisiti per l'accesso a C2 in alternativa alla prova selettiva, il possesso di specializzazione post-lauream di livello universitario della durata di almeno un biennio o altra specializzazione di durata almeno biennale ovvero il possesso del titolo di dottore di ricerca conseguito mediante superamento di pubblico concorso, in tutti i casi in discipline strettamente inerenti all'attività di servizio, con una comprovata esperienza curriculare, in particolare mediante l'esposizione di esperienze lavorative svolte all'Estero.

- a) Spezifische Bescheinigungen, welche als Beleg für den Besitz der spezifischen Kompetenzen in Alternative zur entsprechenden Prüfung gelten.

Als Beleg dafür, dass die Voraussetzungen für den Zugang zur Berufsebene C2 alternativ zum Auswahlverfahren erfüllt sind, gilt der Besitz eines mindestens zweijährigen postgradualen Hochschulabschlusses oder die Absolvierung einer sonstigen mindestens zweijährigen Fachausbildung oder der Besitz eines nach erfolgtem Bestehen eines öffentlichen Auswahlverfahrens erworbenen Forschungsdoktorats - in allen Fällen in den mit der dienstlichen Tätigkeit eng verwandten Fächern und mit nachgewiesener Berufserfahrung, insbesondere durch im Ausland gesammelte Arbeitserfahrungen;

- b) Compatibilità delle mansioni originarie con il nuovo profilo (art. 65, co. 6-bis).

Le mansioni del profilo di "autista" sono compatibili con quelle del profilo di "Coadiutore dei servizi generali consiliari – autista", profilo introdotto con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 6 ottobre 2022, n. 44, che prevede, tra le altre, ai sensi della lettera i) del medesimo profilo, che tale personale è "*addetto, nelle ore in cui non svolge attività di coadiutore dei servizi generali consiliari, alla guida di veicoli per il trasporto di persone e cose*".

- b) Kompatibilität der ursprünglichen Aufgaben mit jenen des neuen Berufsbildes (Art. 65, Abs. 6-bis).

Die Aufgaben des Berufsbildes eines „Fahrers“ – sind mit jenen des Berufsbildes eines „Mitarbeiters für allgemeine Regionalratsdienste – Fahrers“ kompatibel; letztgenanntes Berufsbild ist mit dem Beschluss des Präsidiums Nr. 44 vom 6. Oktober 2022 eingeführt worden, wobei zu den dieses Berufsbild kennzeichnenden Aufgaben unter anderem im Buchstaben i) der Beschreibung des Berufsbildes Folgendes festgeschrieben ist: „*er/sie fährt in seinen/ihren freien Arbeitsstunden als Mitarbeiter/in für allgemeine Regionalratsdienste Fahrzeuge, um Personen und Gegenstände zu befördern*“;