

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			La Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient	dott.ssa Cristina Zambaldi firmato-gezeichnet

**CONSIGLIO REGIONALE  
DEL TRENTINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE  
DELL'UFFICIO DI  
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS  
DES PRÄSIDIUMS**

**N. 26/2024**

**Nr. 26/2024**

**SEDUTA DEL**

**SITZUNG VOM**

**15.05.2024**

*In presenza dei  
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der  
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente  
Vicepresidente vicario  
Vicepresidente  
Segretaria questora  
Segretaria questora*

*Roberto Paccher  
Dr. Josef Noggler  
Daniel Alfreider  
Lucia Maestri  
Stefania Segnana*

*Präsident  
Stellv. Vizepräsident  
Vizepräsident  
Präsidialsekretärin  
Präsidialsekretärin*

*Assiste il  
Segretario generale  
del Consiglio regionale*

*MMag. Jürgen Rella*

*Im Beisein des  
Generalsekretärs des  
Regionalrates*

*Assenti:  
Segretario questore*

*Luis Walcher*

*Abwesend:  
Präsidialsekretär*

<p><b>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</b></p> <p><b>Contratto integrativo del personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Individuazione dei compiti di istituto</b></p>	<p><b>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</b></p> <p><b>Zusatzvertrag betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates. Festlegung der amtlichen Obliegenheiten</b></p>
---	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL  
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il contratto integrativo del personale non dirigenziale del Consiglio regionale 21 dicembre 2023 e, in particolare, l'articolo 3, il quale prevede che su proposta del Segretario generale, di norma previa indicazione del responsabile diretto, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale assegna al personale un'indennità per lo svolgimento dei compiti di cui alla medesima disposizione normativa;

Dato atto che la disposizione contrattuale di cui all'alinea precedente prevede che nella individuazione si deve tenere conto, in particolare, "della complessità delle procedure da applicare, dell'elevata professionalità richiesta, dei maggiori rischi personali di natura patrimoniale, di un maggiore carico di lavoro, di una maggiore responsabilità individuale, anche verso terzi, e di maggior flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro. Nella proposta del Segretario generale deve essere indicata anche la misura percentuale dell'indennità";

Visto l'art. 4 del medesimo contratto che dispone che le indennità del contratto integrativo sono cumulabili con altri trattamenti accessori corrisposti al personale;

Considerato che l'articolo 5 del medesimo contratto integrativo, rubricato "Clausola di salvaguardia", prevede che nel caso di superamento del limite di cui all'articolo 5 del Contratto collettivo di data 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige e ss.mm.ii., l'indennità di istituto di cui all'articolo 3 del contratto integrativo è ridotta proporzionalmente tra tutti i beneficiari e, inoltre, assegna all'Ufficio contabilità la competenza sulla verifica dell'applicazione del contratto integrativo e il monitoraggio del rispetto del limite di cui al citato articolo 5 del Contratto collettivo di data 27 ottobre 2009 e successive modifiche e integrazioni;

Preso atto della proposta del Segretario generale, condivisa con il Vicesegretario generale nonché dirigente della sede di Trento, con la quale si individuano le attività lavorative

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Zusatzvertrag vom 21. Dezember 2023 betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates und vor allem in dessen Artikel 3, demzufolge das Präsidium des Regionalrates auf Vorschlag des Generalsekretärs in der Regel auf Empfehlung des direkten Vorgesetzten dem Personal eine Zulage für die Wahrnehmung der ebenda angeführten Obliegenheiten gewährt;

Entsprechend dem oben genannten Vertragsartikel erfolgt die Gewährung der Zulage „unter Berücksichtigung der Komplexität der anzuwendenden Verfahren, des erforderlichen hohen Maßes an Fachkompetenz, des erhöhten Risikos mit persönlicher vermögensrechtlicher Haftung, der größeren Arbeitsbelastung, der größeren Eigenverantwortung auch gegenüber Dritten und der größeren Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung. In seinem Vorschlag muss der Generalsekretär auch den Prozentsatz der Zulage angeben“;

Nach Einsicht in den Artikel 4 des Zusatzvertrags, dem zufolge die ebenda angeführten Zulagen mit anderen dem Personal entrichteten Zusatzleistungen kumulierbar sind;

Festgehalten, dass Artikel 5 („Schutzklausel“) des Zusatzvertrags Folgendes vorsieht: Falls der Schwellenwert laut Artikel 5 des Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet, in geltender Fassung überschritten wird, so wird die Zulage für amtliche Obliegenheiten laut Artikel 3 des Zusatzvertrags unter Einrechnung aller Begünstigten anteilmäßig gekürzt, wobei es dem Amt für Rechnungswesen obliegt, die Anwendung der Bestimmungen des Zusatzvertrags und die Einhaltung des Schwellenwerts laut genanntem Artikel 5 des Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009 i.g.F. zu überprüfen;

Nach Einsicht in den vom Generalsekretär erarbeiteten Vorschlag, der mit dem Vizegeneralsekretär als Führungskraft des Trienter Sitzes abgestimmt und vom

che rientrano nelle previsioni contrattuali e il corrispondente personale che le svolge e accolto in merito il parere positivo del Presidente del Consiglio regionale;

Preso atto della complessità delle procedure da applicare, dell'elevata professionalità richiesta, dei maggiori rischi personali di natura patrimoniale, di un maggiore carico di lavoro, di una maggiore responsabilità individuale, anche verso terzi, e di maggior flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro, come esposte dal Segretario generale;

Visto l'allegato A) costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il quale sono individuate le attività da svolgere e il personale che le svolge, con la relativa individuazione delle percentuali indennitarie proposte;

Esaminata in questa sede la proposta di cui agli alinea precedenti e ritenuto che sussistono le condizioni per procedere al riconoscimento delle indennità per lo svolgimento dei compiti d'istituto;

Considerate le esigenze organizzative e produttive del Consiglio regionale alla luce anche dei fabbisogni occupazionali non pienamente soddisfatti;

Visto il bilancio finanziario gestionale per gli anni 2024-2025-2026 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 20 settembre 2023, n. 47;

Preso atto della disponibilità di fondi nei relativi capitoli del bilancio di cui all'alinea precedente;

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 31 luglio 2018, n. 370, e successive modifiche e integrazioni;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

Präsidenten des Regionalrates gutgeheißen wurde: Darin werden die unter den Zusatzvertrag fallenden dienstlichen Obliegenheiten und die damit betrauten Bediensteten erfasst;

Unter Berücksichtigung der Komplexität der anzuwendenden Verfahren, des erforderlichen hohen Maßes an Fachkompetenz, des erhöhten Risikos mit persönlicher vermögensrechtlicher Haftung, der größeren Arbeitsbelastung, der größeren Eigenverantwortung auch gegenüber Dritten und der größeren Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung, wie dies vom Generalsekretär geschildert wurde;

Nach Einsicht in die Anlage A), die integrierenden und wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet: Darin werden die zu verrichtenden Tätigkeiten, das damit betraute Personal sowie die vorgeschlagenen Prozentsätze der Zulagen erfasst;

Nach Begutachtung des oben genannten Vorschlags wird festgehalten, dass die Bedingungen für die Zuerkennung der Zulagen für amtliche Obliegenheiten erfüllt sind;

In Anbetracht der Arbeits- und Organisationserfordernisse des Regionalrates, auch im Hinblick auf den nicht ausreichend abgedeckten Bedarf an Personal;

Nach Einsicht in den Gebarungshaushalt 2024-2025-2026, der mit Präsidiumsbeschluss Nr. 47 vom 20. September 2023 genehmigt wurde;

Nach Feststellung der Verfügbarkeit von Mitteln auf den Kapiteln des oben genannten Gebarungshaushalts;

Nach Einsicht in die mit Präsidiumsbeschluss Nr. 370 vom 31. Juli 2018 genehmigte Verordnung über das Rechnungswesen in geltender Fassung;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Per le motivazioni in premessa, di riconoscere l'indennità per compiti di istituto di cui al contratto integrativo del personale non dirigenziale del Consiglio regionale 21 dicembre 2023, e la relativa decorrenza e cessazione, al personale individuato dall'allegato A), nel quale sono indicate le attività per cui spetta la medesima indennità, con la relativa individuazione delle percentuali indennitarie attribuite, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di dare atto, per le motivazioni in premessa, che le indennità del contratto integrativo sono cumulabili con altri trattamenti accessori corrisposti al personale.

3. Di rinviare a successivi decreti dirigenziali sia l'individuazione degli importi attribuiti a titolo di indennità per compiti di istituto che la suddivisione della relativa spesa sui corrispondenti capitoli.

4. Di demandare al Segretario generale l'adozione dei provvedimenti relativi alla cessazione dello svolgimento dei compiti di istituto, previa richiesta del direttore competente al quale spetta l'obbligo del monitoraggio sull'attività svolta dal personale assegnato al quale è riconosciuta l'indennità.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -  
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella –  
firmato-gezeichnet

JR/EL/TS

1. Aus den in den Prämissen dargelegten Gründen den in der Anlage A) erfassten Bediensteten die Zulage für amtliche Obliegenheiten gemäß dem Zusatzvertrag betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates vom 21. Dezember 2023 zu gewähren und den Beginn und die Beendigung der entsprechenden Auszahlung zu bestimmen: In der Anlage, die integrierenden und wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet, werden die Tätigkeiten aufgeführt, aufgrund derer die Zulage zusteht, unter Angabe der zuerkannten Prozentsätze.

2. Kundzutun, dass die Zulagen des Zusatzvertrags aus den in den Prämissen dargelegten Gründen mit anderen dem Personal entrichteten Zusatzleistungen kumulierbar sind.

3. Die Festlegung der Beträge der Zulagen für amtliche Obliegenheiten sowie die Zuordnung der sich daraus ergebenden Ausgaben zu den entsprechenden Kapiteln auf nachfolgende Maßnahmen der Führungskräfte zu verschieben.

4. Den Generalsekretär zu beauftragen, etwaige Maßnahmen zur Aufhebung der Betrauung mit amtlichen Obliegenheiten zu erlassen: Dies erfolgt auf Antrag des zuständigen Amtsleiters, der die Aufgabe hat, die Tätigkeit des zugewiesenen Personals, dem die Zulage entrichtet wird, zu überwachen.

Vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ gemäß den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Vorschriften und unter Beachtung der entsprechenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

Documento non pubblicato in quanto estraneo all'ambito di applicazione dell'articolo 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nella versione aggiornata al decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, come richiamato dalla legge regionale 29 ottobre 2014, n. 10.

Nicht veröffentlichtes Dokument, da dieses nicht in den Anwendungsbereich laut Artikel 23 des gesetzvertretenden Dekretes Nr. 33 vom 14. März 2013 in der mit dem gesetzvertretenden Dekret Nr. 97 vom 25. Mai 2016 aktualisierten Version fällt, auf welches das Regionalgesetz Nr. 10 vom 29. Oktober 2014 Bezug nimmt.