

CONSIGLIO REGIONALE
DELLA REGIONE AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE



REGIONALRAT
DER AUTONOMEN REGION
TRENTINO-SÜDTIROL

DECRETO DEL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE DEL CONSIGLIO
REGIONALE

DEKRET DES
GENERALSEKRETÄRS DES REGIONALRATES

IL DIRIGENTE

DIE FÜHRUNGSKRAFT

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34;

Nach Einsicht in den mit dem Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigten koordinierten Text betreffend die Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 24 marzo 2022 n. 15 nella quale sono individuate le competenze in materia di personale;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 15 vom 24. März 2022, mit dem die Zuständigkeiten auf dem Sachgebiet des Personals festgesetzt worden sind;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 3 dicembre 2021 n. 62 recante *“Passaggi all'interno dell'area ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo 27 ottobre 2009. Individuazione delle posizioni economico professionali da ricoprire”*;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 62 vom 3. Dezember 2021 betreffend *„Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009. Bestimmung der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen“*;

Considerato che con la sopracitata deliberazione l'Ufficio di Presidenza ha dato atto che non si sono tenuti i passaggi all'interno dell'area relativi agli anni 2016, 2018, 2020 e ha, conseguentemente, deliberato di individuare il numero delle posizioni economico professionali da ricoprire secondo lo schema allegato alla medesima deliberazione, costituente sua parte integrante e sostanziale;

Hervorgehoben, dass das Präsidium mit dem oben genannten Beschluss zur Kenntnis genommen hat, dass in den Jahren 2016, 2018 und 2020 keine Aufstiege erfolgt sind und in der Folge beschlossen hat, die Anzahl der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen entsprechend der dem genannten Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beiliegenden Aufstellung festzusetzen;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 14 novembre 2022, n. 53, avente ad oggetto *“Avvio delle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Integrazione della deliberazione 3 dicembre*

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 53 vom 14. November 2022 betreffend *„Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim*

2021, n. 62”, con la quale si è ritenuto opportuno procedere a una integrazione della sopra citata deliberazione n. 62/2021 con una nuova ricognizione delle posizioni economico professionali da ricoprire aggiornate al 30 giugno 2022 ed è stato dato avvio alle procedure selettive interne;

Vista la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza 15 maggio 2024, n. 25, avente ad oggetto “Avvio delle procedure selettive per i passaggi all’interno dell’area, ai sensi dell’art. 64 del contratto collettivo dell’area non dirigenziale del Consiglio regionale. Anno 2024”, con la quale sono avviate le procedure selettive per i passaggi all’interno dell’area relativamente all’anno 2024, ai sensi dell’art. 64 del contratto collettivo dell’area non dirigenziale del Consiglio regionale;

Preso atto che le deliberazioni di cui agli alinee precedenti hanno stabilito di delegare al Segretario generale l’emanazione dei bandi di selezione per i passaggi all’interno dell’area;

Dato atto che con i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 22 luglio 2024, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 e 151 e 23 luglio 2024 n. 156, sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 relative alle citate deliberazioni;

Vista la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza 25 settembre 2024, n. 40 recante “Avvio delle procedure selettive per i passaggi all’interno dell’area, ai sensi dell’art. 64 del

Regionalrat Dienst leistet. Ergänzung des Präsidiumsbeschlusses vom 3. Dezember 2021, Nr. 62“, mit dem es für angemessen erachtet worden ist, den oben genannten Beschluss Nr. 62/2021 durch die zum 30. Juni 2022 aktualisierte neue Erhebung der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen zu ergänzen und mit dem die internen Auswahlverfahren eingeleitet worden sind;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 25 vom 15. Mai 2024 mit der Überschrift „Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Jahr 2024“: Damit wurden die Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs für das Jahr 2024 im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats eingeleitet;

Zur Kenntnis genommen, dass mit den in den vorstehenden Absätzen angeführten Beschlüssen der Generalsekretär mit der Ausschreibung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs betraut worden ist;

Hervorgehoben, dass mit den Dekreten des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62 und 63 vom 11. März 2024, Nr. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 und 151 vom 22. Juli 2024 und Nr. 156 vom 23. Juli 2024 die Auswahlverfahren für die in den genannten Beschlüssen angeführte Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 ausgeschrieben worden sind;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 40 vom 25. September 2024 mit dem Titel „Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb

contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Modificazioni delle deliberazioni 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25" con la quale sono state apportate modifiche alle deliberazioni relative alle selezioni interne, ut supra indicate, limitatamente alle modalità di effettuazione delle prove e ai relativi punteggi;

Dato atto, infatti, che la deliberazione di cui al precedente alinea dispone che la prova selettiva consiste in *“un'unica prova, suddivisa in parte generale e in parte speciale, articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 30 domande”* e che *“per ciascuna risposta esatta viene attribuito 1 punto mentre per ogni risposta errata o mancante non viene attribuito alcun punteggio. Il candidato / la candidata supera la prova se ottiene una votazione di almeno 18/30”*;

Dato atto, altresì, che la medesima deliberazione prevede che le altre determinazioni assunte con le deliberazioni relative alle procedure selettive bandite rimangono del tutto invariate, in particolare quelle relative a quanto disposto con la deliberazione 15 maggio 2024, n. 25, con particolare riguardo al punto 3. della parte deliberante;

Preso atto che la deliberazione 40/2024, in continuità con quanto già disposto nelle deliberazioni di avvio delle procedure selettive, ha, altresì, delegato al Segretario generale *“l’emanazione dei bandi di selezione per i passaggi all’interno dell’area con le modalità di svolgimento e graduazione dei punteggi come individuate al punto 1, con le*

eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Abänderung der Präsidiumsbeschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024“, mit dem die oben angeführten, die internen Auswahlverfahren betreffenden Beschlüsse - lediglich was die Einzelschriften für die Abwicklung der Prüfungen und die Bewertung derselben anbelangt - abgeändert worden sind;

Hervorgehoben, dass in dem im vorstehenden Absatz angeführten Beschluss festgeschrieben worden ist, dass das Auswahlverfahren *„eine einzige Prüfung, die in einen allgemeinen und einen spezifischen Teil unterteilt wird und aus einem Test mit insgesamt 30 Multiple-Choice-Fragen besteht,“* vorsieht und dass *„für jede richtige Antwort ein Punkt zugewiesen wird, für eine falsche oder nicht beantwortete Frage hingegen kein Punkt zugewiesen wird. Die Prüfung gilt als bestanden, wenn die Bewerberin/der Bewerber eine Mindestpunktzahl von 18/30 erzielt“*;

Hervorgehoben, dass im genannten Beschluss zudem präzisiert worden ist, dass die in den Beschlüssen betreffend die Auswahlverfahren enthaltenen Bestimmungen bestätigt werden und somit unverändert bleiben, insbesondere diejenigen, die im Beschluss Nr. 25 vom 15. Mai 2024 im Punkt 3 des beschließenden Teils angeführt werden;

Zur Kenntnis genommen, dass der Beschluss Nr. 40/2024 in Fortsetzung der Verfügung, die bereits in den Beschlüssen zur Einleitung der Auswahlverfahren enthalten war, den Generalsekretär *„mit der Ausschreibung der Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs mit den für eine korrekte Abwicklung derselben für*

modifiche rese necessarie dalla corretta esecuzione della stessa, oltre ai provvedimenti relativi all'eventuale esclusione di candidati ed a tutti gli atti necessari per la corretta esecuzione delle selezioni“;

Rilevato che la medesima deliberazione XX/2024 ha ritenuto che la richiesta di partecipazione del personale ai bandi delle selezioni già pubblicate sono valide ed efficaci senza la necessità di presentazione di una nuova domanda;

Visto il contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 27 ottobre 2009, con le modifiche e integrazioni successive e, in particolare, l'Accordo 16 novembre 2021 per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale;

Visti in particolare gli articoli 62, 64, 105 e l'allegato H) al contratto citato;

Visto il regolamento di esecuzione della legge regionale 7 settembre 1958, n. 23, approvato con D.P.G.R. 5 gennaio 1959, n. 54 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 “Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate“;

notwendig erachteten Änderungen, und zwar die unter Punkt 1) beschriebenen Einzelschriften und die dort angeführte Bewertung betreffend, beauftragt, ebenso mit dem Erlass der Maßnahmen für einen allfälligen Ausschluss der Bewerberinnen und Bewerber und aller weiteren, für die korrekte Abwicklung der Auswahlverfahren notwendigen Maßnahmen“;

Hervorgehoben, dass im vorgenannten Präsidiumsbeschluss Nr. 40/2024 präzisiert worden ist, dass die von den Bediensteten vorgelegten Zulassungsgesuche zu den bereits veröffentlichten Auswahlverfahren als gültig und wirksam angesehen werden und somit nicht die Notwendigkeit gegeben ist, ein neues Gesuch einzureichen;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet, mit seinen nachfolgenden Änderungen und Ergänzungen, im Besonderen nach Einsicht in das Abkommen vom 16. November 2021 für die Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats;

Insbesondere nach Einsicht in die Art. 62, 64 und 105 sowie in die Anlage H) des oben genannten Tarifvertrages;

Nach Einsicht in die Durchführungsverordnung zum Regionalgesetz Nr. 23 vom 7. September 1958, genehmigt mit dem Dekret des Präsidenten der Regionalregierung Nr. 54 vom 5. Jänner 1959, in geltender Fassung;

Nach Einsicht in das Gesetz Nr. 104 vom 5. Februar 1992 „Rahmengesetz über die Betreuung, die soziale Integration und die Rechte der Menschen mit Behinderung“;

Vista la legge regionale 31 luglio 1993, n. 13 “Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 concernente “Norme urgenti in materia di personale” e successive modificazioni;

Visto il Regolamento previsto dall’articolo 5, comma 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 ed in particolare l’allegato B) riguardante, tra gli altri, i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso agli stessi;

Viste le deliberazioni dell’Ufficio di Presidenza 17 giugno 2008, n. 661, 18 novembre 2008, n. 690 e 22 dicembre 2020, n. 63, con le quali è stato emendato il Regolamento indicato all’alinea precedente;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e successive modificazioni;

Rilevata la necessità di riapertura dei termini di presentazione delle domande per la partecipazione alle selezioni bandite con i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 22 luglio 2024, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 e 151 e 23 luglio 2024 n. 156, a seguito delle modifiche

Nach Einsicht in das Regionalgesetz Nr. 13 vom 31. Juli 1993 „Bestimmungen auf dem Gebiet des Verwaltungsverfahrens und des Rechts auf Zugang zu den Verwaltungsunterlagen“;

Nach Einsicht in das Regionalgesetz Nr. 3 vom 21. Juli 2000 „Dringende Bestimmungen auf dem Sachgebiet des Personalwesens“ mit seinen späteren Änderungen;

Nach Einsicht in die von Artikel 5, Absatz 5 des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juni 2000 vorgesehene Verordnung und insbesondere in die Anlage B), die unter anderem die Berufsbilder sowie die Voraussetzungen und die Einzelvorschriften für den Zugang zu denselben vorsieht;

Nach Einsicht in die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 661 vom 17. Juni 2008, Nr. 690 vom 18. November 2008 und Nr. 63 vom 22. Dezember 2020, mit denen die im vorstehenden Absatz angeführte Verordnung abgeändert worden ist;

Nach Einsicht in das Dekret des Präsidenten der Republik Nr. 445 vom 28. Dezember 2000 „Einheitstext der Ordnungs- und Gesetzesbestimmungen über die Verwaltungsunterlagen“;

Nach Einsicht in das gesetzesvertretende Dekret Nr. 196 vom 30. Juni 2003 „*Datenschutzkodex*“, in geltender Fassung;

Angesichts dessen, dass es notwendig ist, die Fristen für die Vorlage der Zulassungsgesuche zu den mit den Dekreten des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62 und 63 vom 11. März 2024, Nr. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 und 151 vom 22. Juli 2024 und Nr. 156 vom 23. Juli 2024 ausgeschriebenen

sostanziali alle procedure selettive sopra individuate;

d e c r e t a

1. Di rettificare, per le motivazioni in premessa, i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 22 luglio 2024, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 e 151 e 23 luglio 2024 n. 156, con i quali sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 limitatamente alle modalità di effettuazione delle prove e ai relativi punteggi prevedendo, per ciascuna selezione,:

- un'unica prova, suddivisa in parte generale e in parte speciale, articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 30 domande;
- per ciascuna risposta esatta viene attribuito 1 punto mentre per ogni risposta errata o mancante non viene attribuito alcun punteggio. Il candidato / la candidata supera la prova se ottiene una votazione di almeno 18/30.

3. Di confermare, per le motivazioni in premessa, la restante parte del contenuto dei decreti di cui al punto 1.

4. Di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni già bandite di cui al punto 1 al personale avente diritto, consentendo la partecipazione alle selezioni, come rettificate con il presente decreto, entro il termine stabilito nei decreti di cui al punto 1 e, pertanto, entro le ore 15.00 del 20.mo giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso di pubblicazione

Auswahlverfahren infolge der inhaltlichen Abänderung des Ablaufs derselben neu auszuschreiben;

v e r f ü g t

2. Aus den in den Prämissen dargelegten Gründen werden die Dekrete des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62 und 63 vom 11. März 2024, Nr. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 und 151 vom 22. Juli 2024 und Nr. 156 vom 23. Juli 2024, mit denen die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 ausgeschrieben worden sind, berichtigt, und zwar beschränkt auf die Einzelvorschriften betreffend die Durchführung der Prüfungen sowie deren Bewertung, wobei für jedes Auswahlverfahren Folgendes vorgesehen wird:

- eine einzige Prüfung, die in einen allgemeinen und einen spezifischen Teil unterteilt wird und aus einem Test mit insgesamt 30 Multiple-Choice-Fragen besteht;
- für jede richtige Antwort wird ein Punkt zugewiesen, für eine falsche oder nicht beantwortete Frage wird hingegen kein Punkt zugewiesen. Die Prüfung gilt als bestanden, wenn die Bewerberin/der Bewerber eine Mindestpunktzahl von 18/30 erzielt.

3. Aus den in den Prämissen dargelegten Gründen wird der restliche Inhalt der unter Punkt 1 angeführten Dekrete bestätigt.

4. Die Fristen für die Vorlage der Zulassungsgesuche zu den bereits ausgeschriebenen Auswahlverfahren für die anspruchsberechtigten Bediensteten werden erneut eröffnet, um diesen die Teilnahme an den Auswahlverfahren, so wie sie mit diesem Dekret berichtigt worden sind, zu ermöglichen, wobei die Gesuche innerhalb der in den Dekreten laut Punkt 1 genannten Frist, also bis spätestens 15.00 Uhr des 20. Tages

del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol.

5. Di dare atto che la pregressa richiesta di partecipazione del personale ai bandi delle selezioni di cui al punto 1 sono valide ed efficaci senza la necessità di presentazione di una nuova domanda.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet del Consiglio regionale Trentino - Alto Adige, ai sensi dell'art. 7 quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e s.m., con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;

b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

nach jenem der Veröffentlichung dieses Dekretes im Amtsblatt der Region Trentino-Südtirol einzureichen sind.

5. Es wird festgehalten, dass die von den Bediensteten bereits eingereichten Gesuche um Zulassung zu den unter Punkt 1 angeführten Auswahlverfahren gültig und wirksam sind und somit nicht die Notwendigkeit gegeben ist, ein neues Gesuch einzureichen.

Der vorliegende Beschluss wird im Sinne des Artikels 7 quinquies, Absatz 2, des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juli 2000, mit seinen nachfolgenden Änderungen auf der Internetseite des Regionalrates Trentino-Südtirol entsprechend den auf diesem Sachgebiet geltenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;

b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

IL DIRIGENTE/DIE FÜHRUNGSKRAFT
- MMag. Jürgen Rella -

EL/MF



Firmato digitalmente da:
Rella Juergen
Firmato il 08/10/2024 09:38
Seriale Certificato: 2931680
Valido dal 10/11/2023 al 10/11/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA