

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio e Appalti Die Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 53/2022

Nr. 53/2022

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

14.11.2022

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretario questore*

*Josef Nogger
Roberto Paccher
Luca Guglielmi
Paula Bacher
Devid Moranduzzo*

*Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

MMag. Jürgen Rella

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

Assenti:

Abwesend:

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Avvio delle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Integrazione della deliberazione 3 dicembre 2021, n. 62</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet. Ergänzung des Präsidiumsbeschlusses vom 3. Dezember 2021, Nr. 62</p>
--	--

DELIBERAZIONE N. 53/2022

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Viste le disposizioni di cui al contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 27 ottobre 2009, l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il medesimo personale pubblicato in B.U. n. 20/I-II del 17.05.2018, l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino – Alto Adige – per il biennio economico 2016 – 2017 e triennio giuridico 2016-2018, sottoscritto tra le parti in data 16 novembre 2021;

Visto, in particolare, l'articolo 64 del citato contratto collettivo rubricato *“Passaggi all'interno dell'area”*;

Visto, altresì, il comma 5 del medesimo articolo 64, ai sensi del quale l'amministrazione provvede ad indire le procedure selettive con cadenza biennale per gli anni pari e dispone che alle procedure selettive può partecipare il personale che matura i requisiti entro il 30 giugno dell'anno medesimo e l'inquadramento nella posizione economico professionale superiore eventualmente acquisita decorre dal 1 luglio;

Dato atto che, con deliberazione 3 dicembre 2021, n. 62, sono state individuate le posizioni economico professionali da ricoprire, relative ai passaggi nell'area corrispondenti agli anni 2016, 2018, 2020, ed è stato riservato a successive deliberazioni di questo Ufficio gli ulteriori provvedimenti concernenti le procedure selettive;

Dato atto, altresì, che è opportuno procedere a una integrazione della sopra citata deliberazione con una nuova ricognizione delle posizioni economico professionali da ricoprire aggiornate al 30 giugno 2022;

BESCHLUSS Nr. 53/2022

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in die Bestimmungen des Tarifvertrages des Personals, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet vom 27. Oktober 2009, des Abkommens zur Erneuerung des Tarifvertrages des vorgenannten Personals, das im Amtsblatt der Region Nr. 20/I-II vom 17. Mai 2018 veröffentlicht worden ist und des Abkommens für die Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol - wirtschaftlicher Teil: Zweijahreszeitraum 2016-2017 und rechtlicher Teil: Dreijahreszeitraum 2016-2018, das von den Vertragsparteien am 16. November 2021 unterzeichnet worden ist;

Im Besonderen nach Einsicht in den Artikel 64 des vorgenannten Tarifvertrages mit dem Titel *„Aufstieg innerhalb eines Bereichs“*;

Des Weiteren nach Einsicht in den Absatz 5 des vorgenannten Artikels 64, laut dem die Verwaltung die Auswahlverfahren alle zwei Jahre (in den geraden Jahren) anberaumt, wobei an den Auswahlverfahren das Personal teilnehmen kann, das innerhalb 30. Juni desselben Jahres die Voraussetzungen für die Zulassung erfüllt und die eventuell erlangte höhere Berufs- und Besoldungsklasse mit Wirkung vom 1. Juli erfolgt;

Hervorgehoben, dass mit dem Präsidiumsbeschluss vom 3. Dezember 2021, Nr. 62 die zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs für die Jahre 2016, 2018 und 2020 ermittelt worden sind und mit dem die weiteren, die Auswahlverfahren betreffenden Maßnahmen auf einen nachfolgenden Beschluss des Präsidiums verschoben worden sind;

Außerdem zur Kenntnis genommen, dass es angemessen erscheint, den oben genannten Beschlusses durch die zum 30. Juni 2022 aktualisierte neue Erhebung der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklasse zu ergänzen;

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 aprile 2022, n. 20;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 24 marzo 2022 n. 15 nella quale sono individuate le competenze in materia di personale in capo al Segretario generale;

Preso atto che ai sensi dell'art. 64, comma 4 del contratto collettivo applicabile all'area del personale non dirigenziale 27 ottobre 2009 e accordi successivi, l'anzianità richiesta per la partecipazione alle procedure selettive è ridotta di anni due per il personale in possesso del titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno alla posizione economico-professionale rivestita e che la riduzione si applica una sola volta con riferimento al medesimo titolo di studio;

Rilevato che i criteri di accesso dall'esterno sono stabiliti con il Regolamento previsto dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, come modificato, da ultimo, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 dicembre 2020, n. 63;

Ritenuto opportuno individuare le modalità di effettuazione delle procedure selettive stabilendo che le stesse siano suddivise in una parte generale ed in una parte specifica. La parte generale consisterà in un test a risposta multipla, mentre per la parte specifica sarà effettuata una prova pratica o un test a risposta multipla, a discrezione della Commissione esaminatrice;

Ritenuto, altresì, di individuare le seguenti modalità di valutazione:

- Per la prova generale. Il test sarà articolato in complessive 30 domande. Per ciascuna risposta esatta verranno attribuiti punti 1 e per ciascuna risposta omessa punti 0. Per ciascuna risposta errata verranno tolti punti 0,5. Il test si ritiene superato se la candidata/il candidato ottiene in esso una votazione di almeno 18/30;

Nach Einsicht in den Koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol laut Dekret des Präsidenten des Regionalrates vom 26. April 2022, Nr. 20;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss vom 24. März 2022, Nr. 15, mit dem die Befugnisse hinsichtlich der Personalverwaltung dem Generalsekretär übertragen worden sind;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im Sinne des Art. 64 Abs. 4 des für das Personal, ausgenommen die Führungskräfte geltenden Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009 und der nachfolgenden Abkommen, für das Personal, welches einen höheren Schul- bzw. Studienabschluss als jenen besitzt, der für den Zugang von außen zur bekleideten Berufs- und Besoldungsklasse erforderlich ist, das für die Teilnahme an den Auswahlverfahren vorgesehene Dienstalter um zwei Jahre gekürzt wird und dass diese Kürzung nur einmal in Bezug auf denselben Bildungsabschluss angewandt wird;

Hervorgehoben, dass die Kriterien für den Zugang von außen in der von Artikel 5 Absatz 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juni 2000, Nr. 3 vorgesehene Verordnung festgesetzt worden sind, wobei genannte Verordnung zuletzt mit dem Präsidiumsbeschluss vom 22. Dezember 2020, Nr. 63 abgeändert worden ist;

Es für angemessen erachtend, die Einzelvorschriften für die Durchführung der Auswahlverfahren festzuschreiben und festzulegen, dass diese in einen allgemeinen und einen spezifischen Teil unterteilt werden. Der allgemeine Teil besteht aus einem Multiple-Choice-Text, während der spezifischen Teil je nach dem Ermessen der Prüfungskommission aus einer praktischen Prüfung oder einem Multiple-Choice-Test besteht;

In der Ansicht, dass für die Bewertung die nachstehenden Bewertungsmethoden zur Anwendung gelangen sollen:

- Für die allgemeine Prüfung. Der Test besteht aus insgesamt 30 Fragen. Für jede richtige Antwort wird 1 Punkt, für jede nicht beantwortete Frage werden 0 Punkte zuerkannt. Für jede falsche Antwort werden 0,5 Punkte abgezogen. Die Prüfung gilt als bestanden, wenn der/die Kandidat/in

- Per la parte specifica. L'eventuale test sarà articolato in complessive 20 domande. Verranno attribuiti per ciascuna risposta esatta punti 1,5 e per ciascuna risposta omessa punti 0. Per ciascuna risposta errata verranno tolti punti 0,5. La prova della parte specifica si ritiene superata se la candidata/il candidato ottiene in essa una votazione di almeno 18/30;

Dato atto dell'opportunità di concludere tutte le procedure selettive in oggetto, relative agli anni 2016-2018-2020 e 2022, come individuate dalla citata delibera 3 dicembre 2021, n. 62 e integrate dalla presente deliberazione, con la massima sollecitudine;

Preso atto che le commissioni esaminatrici devono essere formate da almeno tre componenti di cui uno con funzioni di presidente ed uno con funzioni di segreteria;

Visto l'articolo 66 del Contratto collettivo 27 ottobre 2009, come modificato dall'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale sottoscritto tra le parti in data 16 novembre 2021, con il quale si stabilisce che *“i passaggi all'interno dell'area di cui all'articolo 64 e la progressione economica prevista dall'articolo 65 sono possibili nei limiti delle risorse destinabili a tale scopo dal Consiglio regionale. Le risorse destinabili sono stanziare in conformità alle previsioni di progressione economica e calcolate, per i passaggi all'interno dell'area, in proporzione a quelle stanziare dalla Regione in rapporto al proprio personale”*;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 settembre 2022, n. 153, recante *“Direttive all'Agenzia Provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro del personale regionale dell'area dirigenziale e non dirigenziale, triennio contrattuale 2019-2021”* e l'allegato A) relativo alla dotazione del Fondo per il finanziamento del sistema di classificazione del

- mindestens 18/30 Punkte erreicht hat;
- Für den spezifischen Teil. Der eventuelle Test besteht aus insgesamt 20 Fragen. Für jede richtige Antwort werden 1,5 Punkte, für jede nicht beantwortete Frage 0 Punkte zuerkannt. Für jede falsche Antwort werden 0,5 Punkte abgezogen. Die spezifische Prüfung gilt als bestanden, wenn der/die Kandidat/in mindestens 18/30 Punkte erreicht hat;

Hervorgehoben, dass es als angemessen erachtet wird, alle gegenständlichen Auswahlverfahren bezogen auf die Jahre 2016-2018-2020 und 2022, so wie sie mit dem genannten Präsidiumsbeschluss vom 3. Dezember 2021 Nr. 62 ermittelt und durch den vorliegenden Beschluss ergänzt worden sind, so schnell als möglich durchzuführen;

Zur Kenntnis genommen, dass sich die Prüfungskommissionen aus mindestens drei Mitgliedern zusammensetzen müssen, von denen eines den Vorsitz und eines die Sekretariatsaufgaben übernimmt,

Nach Einsicht in den Artikel 66 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009, so wie er mit dem von den Vertragsparteien am 16. November 2021 unterzeichneten Abkommen für die Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates abgeändert worden ist, in dem Folgendes festgelegt wird: *„Die Aufstiege innerhalb eines Bereichs laut Artikel 64 und die im Artikel 65 vorgesehene Gehaltsentwicklung sind innerhalb der Grenzen der Mittel möglich, die der Regionalrat hierfür bereitstellen kann. Die Mittel werden in Einklang mit den Schätzungen für die Gehaltsentwicklung bereitgestellt und werden für die Aufstiege innerhalb des Bereichs im Verhältnis zu jenen berechnet, welche die Region im Vergleich für das eigene Personal bereitstellt.“*;

Nach Einsicht in den Beschluss der Regionalregierung vom 7. September 2022, Nr. 153 mit dem Titel *„Richtlinien an die Landesagentur für Kollektivvertragsverhandlungen der autonomen Provinz Trient (A.P.Ra.N.) für die Erneuerung der Tarifverträge betreffend das Personal der Region, einschließlich der Führungskräfte – dreijähriger Vertragszeitraum 2019-2021“* und in den Anhang A) betreffend

personale;

Dato atto del rispetto delle disposizioni di cui al sopraccitato articolo 66 del Contratto collettivo 27 ottobre 2009, come modificato dall'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale sottoscritto tra le parti in data 16 novembre 2021;

Preso atto, pertanto, della disponibilità delle risorse necessarie per i "passaggi all'interno dell'area" di cui all'articolo 64 del citato contratto collettivo;

Dato atto, altresì, dell'opportunità, a mente della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 24 marzo 2022 n. 15, di delegare al Segretario generale l'emanazione dei bandi di selezione per i passaggi all'interno dell'area, riservando a successiva deliberazione gli ulteriori provvedimenti concernenti le procedure selettive, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale;

Visto l'articolo 5 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

d e l i b e r a

1. Di avviare le procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale.

2. Di individuare il numero delle posizioni economico professionali da ricoprire secondo lo schema allegato alla presente deliberazione, costituente sua parte integrante e sostanziale, aggiornato all'anzianità maturata dal personale al 30 giugno 2022, ai sensi dell'articolo 64, comma 5, del contratto collettivo dell'area

den Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals ;

Hervorgehoben, dass die Bestimmungen des genannten Artikels 66 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009, der mit dem von den Vertragsparteien am 16. November 2021 unterzeichneten Abkommen für die Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates abgeändert worden ist, eingehalten werden;

Zur Kenntnis genommen, dass die für die „Aufstiege innerhalb eines Bereichs“ gemäß Artikel 64 des genannten Tarifvertrages notwendigen finanziellen Ressourcen verfügbar sind;

Des Weiteren hervorgehoben, dass es ausgehend vom Beschluss des Präsidiums Nr. 15 vom 24. März 2022 angemessen erscheint, den Generalsekretär mit der Ausschreibung der Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs zu beauftragen und die weiteren Maßnahmen in Bezug auf die Auswahlverfahren, einschließlich derjenigen, die die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen, die Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse betreffen, auf einen nachfolgenden Beschluss zu verschieben;

Nach Einsicht in den Artikel 5 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Die Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs gemäß Artikel 64 des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates einzuleiten.

2. Die Anzahl der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen entsprechend der diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beiliegenden Aufstellung festzusetzen, die auf der Grundlage des vom Personal bis zum 30. Juni 2022 erreichten Dienstalters im Sinne des Artikels 64 Absatz 5

non dirigenziale del Consiglio regionale.

3. Di riservare a successiva deliberazione gli ulteriori provvedimenti concernenti le procedure selettive, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale.

4. Di delegare il Segretario generale all'emanazione dei bandi di selezione per i passaggi all'interno dell'area come allegati, con le modifiche rese necessarie dalla corretta esecuzione della stessa, concernenti le procedure selettive relative agli anni 2016-2018-2020-2022.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet del Consiglio regionale Trentino - Alto Adige, ai sensi dell'art. 7 quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e s.m.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT
- Josef Noggler -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR
- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

JR/EL/FL/MF

des Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet, aktualisiert worden ist.

3. Die weiteren Maßnahmen in Bezug auf die Auswahlverfahren, einschließlich derjenigen, die die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen, die Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse betreffen, auf einen nachfolgenden Beschluss zu verschieben.

4. Den Generalsekretär mit der Ausschreibung der Auswahlverfahren für die laut der beiliegenden, mit den notwendigen Korrekturen ergänzten Aufstellung für die Jahre 2016-2018-2020-2022 vorgesehenen Aufstiege innerhalb eines Bereichs zu betrauen.

Der vorliegende Beschluss wird im Sinne des Artikels 7 quinquies, Absatz 2, des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3, mit seinen nachfolgenden Änderungen auf der Internetseite des Regionalrates Trentino- veröffentlicht.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet.

Allegato alla deliberazione n. 53 del 14.11.2022

**POSIZIONI ECONOMICO PROFESSIONALI DA RICOPRIRE MEDIANTE
PASSAGGI INTERNI EX ART. 64 CCRL 27.10.2009**

AREA	Posizioni Economiche al 30.06.2016	Posizioni Economiche al 30.06.2018	Posizioni Economiche al 30.06.2020	Posizioni Economiche al 30.06.2022
C	1	2	3	4
B	4	5	7	9
A	2	2	2	2

Anlage zum Präsidiumsbeschluss Nr. 53 vom 14.11.2022

**DIE MITTELS AUFSTIEG INNERHALB EINES BEREICHS LAUT
ARTIKEL 64 DES TARIFVERTRAGES VOM 27.10.2009 ZU BESETZENDEN
BERUFS- UND BESOLDUNGSKLASSEN**

Bereich	Berufsklassen zum 30.06.2016	Berufsklassen zum 30.06.2018	Berufsklassen zum 30.06.2020	Berufsklassen zum 30.06.2022
C	1	2	3	4
B	4	5	7	9
A	2	2	2	2